

Накануне юбилея



Главный редактор
и один из учредителей
журнала «ГРАНИ»
Ольга Колтакова

Ровно пять лет назад, в апреле 2012-го, был зарегистрирован «Вологодский областной журнал «ГРАНИ», а в мае вышел первый номер. Выпуск журнала, посвященный первому юбилею, с аналитикой, приятными воспоминаниями и сюрпризами для наших читателей ждет вас в мае, а пока...

Пять лет для любого предприятия — довольно приличный срок, особенно в издательском деле. За это время только в Вологде открылось и закрылось несколько изданий, не выдержавших жестких экономических условий. У нас тоже были непростые времена. Да и сейчас при перманентном падении рекламного рынка работать нелегко. Однако любой кризис — повод пересмотреть стратегию развития, подстроиться под изменившиеся условия игры, поискать новые направления и новых партнеров.

Журнал «ГРАНИ» — это областное издание, и не только по названию. Мы исколесили всю Вологодскую область — от Чагоды и Вытегры до Никольска и Великого Устюга. Отмечу, что взгляд «изнутри» позволяет лучше чувствовать экономическую конъюнктуру. В последнее время мы существенно расширили географию: кроме Вологодчины, работаем и в соседних регионах — Ярославской и Архангельской областях. Кстати, материалы о соседях оказались весьма полезны нашим партнерам и руководителям вологодских предприятий: они рассматривают перспективу делового сотрудничества.

Сегодня мы издаем не только журнал, но и другую полиграфическую продукцию — буклеты, календари. По сути, выросли до небольшого издательства и тем самым придали устойчивости бизнесу.

Ну и, наконец, накануне первого юбилея и на пике нестабильности редакция переехала в более просторный офис и расширяет штат сотрудников.

Меня часто спрашивают, не жалею ли я, что пять лет назад рискнула пуститься в свободное плавание. Я жалею об одном — что не сделала этого раньше.

СОДЕРЖАНИЕ

ЗОНА ПОЛИТИЧЕСКОЙ ТУРБУЛЕНТНОСТИ СТР. 16-17	
Слово редактора.....4	Лидеры рынка22-29
Экономика.....5-10	ФОРМУЛА ЧИСТОЙ ВОДЫ Директор Череповецкого водоканала рассказал о прорывных технологиях, которые позволяют очищать воду до мировых стандартов, инвестиционной программе и научном подходе к работе.
ТЕРРИТОРИЯ	Уникальный опыт.....30-31
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЛЬГОТ Череповец получил статус территории опережающего социально-экономического развития. Каковы выгоды и риски?	ДЕЛО ВАЖНОЕ, НО ЗАТРАТНОЕ Шекснинский водоканал, единственный в регионе, взялся за водоснабжение всего района включая деревни и села. С какими проблемами он столкнулся?
Текстильная промышленность....11-13	Выход на экспорт.....32-33
ВОЛОГОДСКИЙ ФЕНИКС Консорциум российских компаний возрождает крупнейший текстильный комбинат региона. В планах нового руководства – выход на всероссийский рынок и создание федерального текстильного кластера.	«ДЕРУССА» ОТКРЫВАЕТ ВНЕШНИЕ РЫНКИ Деревообрабатывающее предприятие из Кадуйского района начало поставки своей продукции на европейские рынки.
От первого лица14-15	Эволюция бизнеса.....34-36
ПОЛВЕКА В РИТМЕ ВРЕМЕНИ На пресс-конференции генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский рассказал о производственных результатах и объемах благотворительной помощи для Вологодчины.	У СКДМ ПОЯВИЛАСЬ «ДОЧКА» Директор нового деревообрабатывающего завода Максим Петров – о цели проводимых новаций, первых шагах на рынке и конкурентных преимуществах.
Политобзор.....16-17	
ЗОНА ПОЛИТИЧЕСКОЙ ТУРБУЛЕНТНОСТИ Какие события приводят ранее устойчивую систему в состояние нестабильности? Причины и следствия.	
Актуальное интервью.....18-21	
МОДА НА ЭКОЛОГИЮ Интервью с новым начальником департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Дмитрием Банниковым об экологических рейтингах региона, самых загрязненных городах и экологической ответственности вологодского бизнеса.	МОДА НА ЭКОЛОГИЮ стр. 18-21

Новый проект журнала «Грани»
к 80-летию Вологодской области

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАРТА РЕГИОНА:

Череповецкий район

стр. 37-67

НИКОЛАЙ ВИНОГРАДОВ: «СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА – НАШ ПРИОРИТЕТ»

Интервью с главой Череповецкого района
об особенностях экономики и социальной политики.

КАК ДОБИТЬСЯ СТАБИЛЬНОСТИ НА «РУСИ»

Секреты управления уникальным животноводческим
предприятием, отделения которого расположены на
территории трех районов! Как стать лидером
по производству молока?

ООО «ОКТЯБРЬСКОЕ» – «МОЛОЧНЫЙ ФЛАГМАН» ЧЕРЕПОВЕЦКОГО РАЙОНА

Большие планы любят тишину. Куда стремится первое и
единственное в Череповецком районе сельскохозяйственное
предприятие, имеющее статус племенного хозяйства?

НЕ ЖЕНСКОЕ ДЕЛО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

История о том, как женщины спасли колхоз
от разорения и по сей день умело им управляют.

ОТ «ЮЖКА» ДО «БОЛЬШОГО ЮГА»

Семейный подряд. Супруги Котовы на месте развалившегося
совхоза открыли свой колхоз.
Теперь это передовое хозяйство, руководителей
которого приглашают в Америку.

ПРОГРАММА НА БУДУЩЕЕ ФЕРМЕРОВ СИЗЯЕВЫХ

Как за три года бывшие администратор шейпинг-клуба и
снабженец металлургического завода стали отличными
фермерами.

Соседи.....69-70

ЯРКИЙ СВЕТ «МАЯКА»

Какие четыре шага обеспечивают прибыль даже убыточному
хозяйству? Что нужно сделать, чтобы в отдел кадров стояла
очередь? За ответами на эти вопросы мы ездили в Ярославскую
область.

Благотворительность.....71-73 ЦВЕТЫ НА ОБОЧИНЕ

Череповецкая общественная организация
«БУДУЩЕЕ ЕСТЬ!» объединила семьи, воспитывающие
детей с нарушениями развития. Как адаптировать
к жизни этих особенных детей?

Туристический бизнес74-75 «АКВАРЕЛИ»: КРАСОЧНЫЙ ОТДЫХ – ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Руководители одного из крупнейших туроператоров
Вологодской области – о качественном детском отдыхе на
территории региона и на море,
а также об обучении за рубежом.

ЖКХ76-81

ОТ СТРАТЕГИИ ПОДРАЖАНИЯ – К ЛИДЕРСТВУ

За несколько лет компания «СПМК-Сервис» вышла на
второе место по объемам обслуживания вертикального
транспорта в областном центре.

ПО ТУ СТОРОНУ КОММУНАЛЬНЫХ БАРРИКАД

Руководитель управляющей компании – об изменениях
законодательства, росте тарифов
и мифе о сверхприбылях жилищно-
коммунальных организаций.

Социальная ответственность...82-89 «МАЛЕНЬКИХ» ЛЮДЕЙ НЕ БЫВАЕТ!

Три истории о женских судьбах на селе, социальной
ответственности бизнеса и развитии малой родины.

Образ жизни90-95 ДИАГНОЗ: ПИНГ-ПОНГ

Испытано на себе. Как наш корреспондент
внедрился в ряды любителей настольного тенниса,
и почему он проигрывал пенсионерам и людям
с ограниченными возможностями здоровья.

СЛОВО РЕДАКТОРА

ЛИЗИНГ ИЛИ КРЕДИТ?

При беглом изучении условий кредитования и условий лизинговых программ возникает стереотип о финансовой невыгодности лизинга, поскольку ставки по договорам последних несколько выше, чем при кредитовании. Вместе с экспертами Сбербанка разбираемся, в каких случаях выгоднее и целесообразнее использовать лизинг.



Андрей Киселев,
заместитель управляющего
Вологодским отделением
Сбербанка

Чем отличается лизинг от кредита



– Лизинг – это услуга в виде аренды транспорта, спецоборудования, недвижимости для коммерческих и некоммерческих целей с правом дальнейшего выкупа. Фактически лизинг представляет собой форму кредитования с дальнейшей арендой движимого и недвижимого имущества. Ключевое отличие лизинговых программ от кредитования – в форме выдачи заемных средств. По лизинговым договорам объекты приобретаются в долгосрочную аренду. В течение установленного договором периода лизингополучатель выплачивает проценты за временное пользование имуществом. Процентные ставки и период пользования определяются конкретным видом программы. Лизингодатель оставляет право выкупа объекта в собственность за лизингополучателем.

КСТАТИ!



Существенное преимущество лизинга – наличие действующих уже не первый год федеральных программ субсидирования грузового и коммерческого транспорта российской сборки, приобретаемого в лизинг. Суть этих программ заключается в том, что государство субсидирует 10% стоимости транспортного средства, то есть для клиента изначально машина становится на 10% дешевле. К тому же саму функцию получения субсидии берет на себя лизинговая компания, то есть клиент не тратит свои усилия и время на взаимодействие с органами власти для получения указанной суммы субсидии. В настоящее время действуют следующие федеральные программы субсидирования: «Русский тягач», «Русский фермер», «Свое дело». Эти программы позволяют клиентам «Сбербанк Лизинга» получить повышенную субсидию от государства в размере 12,5% от стоимости приобретаемой техники.



**Евгений Комаров,
директор ООО «НТС»:**

– Наша компания занимается оптовой торговлей различными видами топлива. Деятельность сотрудников зачастую носит разъездной характер, и мы уже достаточно давно задумывались о развитии собственного автопарка. Уже несколько лет мы находимся на обслуживании в Сбербанке, поэтому обратились в банк, где нам предложили заключить договор лизинга на приобретение двух автомобилей.

По сравнению с обычным кредитованием мы отметили ряд преимуществ.

Во-первых, быстрый и простой процесс одобрения лизинга без представления финансовой отчетности. В общей сложности на заключение договора ушло всего два рабочих дня. Для нас были установлены специальные процентные ставки, также была возможность выбрать удобный график погашения. При этом не нужно отвлекать оборотные средства, предоставлять дополнительный залог, кроме приобретаемых автомобилей.

Еще одним преимуществом лизинга стало то, что мы получили возможность снизить налоговую нагрузку на прибыль, так как лизинговые платежи в полном объеме учитываются в себестоимости продукции. Это позволило нам вернуть НДС на сумму уплаченных лизинговых платежей.

ПРЕИМУЩЕСТВА ЛИЗИНГА

1

Программы экспресс-лизинга. Легковой, коммерческий, грузовой транспорт, спецтехника (стоимостью до 24 млн рублей) одобряются в течение 8 рабочих часов с минимальным пакетом документов.

2

Индивидуальные процентные ставки и удобный период погашения задолженности, возможность выбора графика погашения: аннуитетными (равными), дифференцированными или убывающими платежами.

3

Формирование графика платежей, учитывающего сезонность деятельности (для сельхозпроизводителей).

4

Снижение налогооблагаемой базы по налогу на прибыль в среднем на 20%.

5

Специальная цена от производителей. Совместные программы ООО «Сбербанк Лизинг» с крупнейшими поставщиками легковых, коммерческих и грузовых автомобилей отечественного и иностранного производства, в рамках которых предоставляются дополнительные субсидии на стоимость техники. Например, по программе KIA действует скидка до 10%, ГАЗ – до 7%, КамАЗ – до 6%.

374

РУБЛЯ В ДЕНЬ **ЗА KIA RIO**



Стоимость рассчитана исходя из рекомендованной розничной цены с учетом субсидии от автопроизводителей для АО «Сбербанк Лизинг» – 605 337 рублей при авансе 49% и сроке лизинга 36 месяцев.





Дорогие вологжане!

*Поздравляем вас с наступающим
Новым, 2018 годом и Рождеством!*

*Пусть этот год принесет вам
счастье, удачу и благоденствие.
Пусть он будет полон ярких красок,
приятных впечатлений и радостных
событий. Желаем всем в новом году
быть здоровыми, красивыми,
любимыми и успешными!*

*С уважением
Юрий и Арутюн Атомяны*



- Более 100 наименований шоколадных конфет
- Только натуральные ингредиенты
- Продукция сертифицирована
- Имеет товарный знак «Настоящий вологодский продукт»
- Доставка в любой регион России



162562, Россия,
Вологодская область,
п. Шексна, ул. Шоссейная, д. 58;
ул. Починковская, д. 21.

Т./ф. (81751) 2-41-22
E-mail: ataginfo@inbox.ru
www.atag-sheksna.ru



A full-length portrait of a middle-aged man with grey hair and a mustache, wearing a dark blue suit, white shirt, and a patterned tie. He is standing in an office with a bookshelf in the background. His right hand is resting on the back of a wooden chair.

**Стоит ли брать
бюджетные кредиты?
Как Дорожный фонд
стимулирует
районную экономику?
Зачем тарногские
лесозаготовители пошли
в сельское хозяйство?
Полетят ли авиа-
туристы в Тарногу?
Ответы на эти вопросы
вы узнаете из интервью
с главой Тарногского
муниципального района
Сергеем Гусевым.**

Бренды и тренды Тарноги, или Где живет душа России?

НЕ КАЖДЫЙ РАЙОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ МОЖЕТ ПОХВАСТАТЬСЯ ПРОДУКТОМ, КОТОРЫЙ БЫЛ БЫ ИЗВЕСТЕН НЕ ТОЛЬКО НА ВЕСЬ РЕГИОН, НО И ДАЛЕКО ЗА ЕГО ПРЕДЕЛАМИ. ТАРНОГСКОМУ РАЙОНУ В ЭТОМ ПЛАНЕ ПОВЕЗЛО: ЗДЕСЬ ПРОИЗВОДЯТСЯ ДВА ЗНАМЕНИТЫХ ПРОДУКТА – ЭТО МАСЛО И МЕД. А ЕЩЕ ИМЕННО В ТАРНОГЕ ЗАРОДИЛСЯ ИЗВЕСТНЫЙ НА ВСЮ СТРАНУ ПРОЕКТ «ДЕРЕВНЯ – ДУША РОССИИ».

ВО ГЛАВЕ УГЛА – ЭКОНОМИКА

– Сергей Михайлович, наша встреча проходит под занавес 2017 года. Каким этот год был для вашего района? Чем он запомнится?

– Запомнится он тем, что начинался сложно. Бюджет был дефицитный, из-за приостановления работы по строительству газопровода мы недополучили дополнительных доходов. Пришлось брать кредиты на реализацию бюджетных обязательств по выплате зарплат. В итоге кредиторская задолженность составляла 27 миллионов рублей. Но благодаря тому, что газовики возобновили свои работы, дополнительные доходы у нас появились, и к настоящему моменту кредиторка практически погашена.

Конечно, в течение года произошло и много положительных событий. Это, в частности, и большой объем выполненных работ по ремонту дорог областного и районного значения, и успешное завершение первого этапа программы по переселению из ветхого и аварийного жилья. Радует и то, что в районе все крепче становится сельское хозяйство. Строятся новые фермы, увеличивается поголовье крупного рогатого скота, растут надои. К концу года показатели по надоям молока составили в среднем 5000 килограммов в год от коровы.

Год был очень насыщенным. Мы работали над повышением собственных доходов, над увеличением производства, потому что во главу угла всегда ставили и ставим развитие экономики. Невозможно развивать туризм на опустевшей территории, нельзя развивать социальную сферу, если нет финансов в бюджете. Сегодня у нас два основных направления экономического развития – это сельское хозяйство и лесозаготовка с углубленной лесопереработкой.

НЕ МАСЛОМ ЕДИНЫМ ЖИВО СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО!

– Вы сказали, что сельское хозяйство в Тарногском районе год от года укрепляется. Как вам удастся добиваться повышения по ряду показателей в то время, когда многие жалуются, что в сегодняшние времена эта задача – из разряда невыполнимых?

– Действительно, в последние годы сельское хозяйство у нас уверенно идет вперед. Вот за те девять лет, что я возглавляю район, у нас не было ни одного провального года. Дело, наверное, в том, что мы всегда старались очень плотно работать со своими сельхозпроизводителями, а не смотрели равнодушно на то, что происходит в наших хозяйствах. Есть еще один момент, который

очень помог нам нормализовать ситуацию в сельхозпроизводстве. Нам удалось привлечь в эту сферу напористых руководителей из лесопромышленного комплекса. То есть у нас лесозаготовители стали, помимо основного своего вида деятельности, заниматься еще и сельским хозяйством. Как-то я общался с одним из предпринимателей из другого района, который тоже занимается лесом. Так вот, он выразил сожаление, что в свое время местные власти их района не предложили лесозаготовителям взять хозяйства, находившиеся в предбанкротном состоянии. В итоге район остался только с одним видом деятельности – лесозаготовкой.

– **Что бы вы включили в список главных событий уходящего года в сельскохозяйственном секторе?**

– В этом году завершено строительство двух телятников на 240 голов в СПК «Верхнеспасский» у Михаила Наволочного и в СПК «Заборье» у Сергея Аксенова. На будущий год в «Заборье» будет уже организована ферма, а это соответственно увеличение поголовья крупного рогатого скота и валового надоя молока. Продолжается строительство фермы и в Кокшеньге. Молочным животноводством в районе занимаются 11 хозяйств, за пределы района сырье не вывозится, все молоко поставляется на Тарногский маслозавод. С 2014 года на данном производстве достигнута стопроцентная переработка, а это дополнительные доходы, в том числе и в бюджет района. Кстати, мощности маслозавода позволяют перера-

батывать больше молока, поэтому это дополнительный стимул к увеличению поголовья крупного рогатого скота и строительству новых производственных помещений. Надо загружать маслозавод на 100%, тем более что спрос на тарногское масло растет. Это наш бренд, этот продукт завоевывает награды престижных всероссийских конкурсов, его знают и любят не только в Вологодской области, но и за ее пределами.

Но не молоком единым жив район. У нас активно развивается мясное животноводство. Сейчас откормом телят занимаются два хозяйства, это ООО «Шевденицкое» и СПК «Тарногский». В СПК «Верховский» заработали две свиноводческие фермы на 1000 голов. Постепенно начинает возрождаться и овцеводство. Пока только одно хозяйство в районе занимается откормом овец. Птицеферма, которая два года не работала, набирает прежнюю силу. За 9 месяцев этого года произведено уже 6 миллионов яиц. Перспективы у предприятия хорошие, продукция качественная, она востребована, уходит, что называется, влет. Развивается у нас и овощеводство, выращиваем картофель, морковь, свеклу.

МЕЧТА О СОБСТВЕННОМ ЗАВОДЕ

– **Сельское хозяйство – это первый кит, на котором стоит Тарногский район. Второй кит – лесопереработка. Каких результатов удалось добиться в этой сфере?**

Тарногский район в рейтинге районов Вологодской области

на 1 июля 2017 года



4-е место

Производство мяса



8-е место

Поступление собственных доходов



5-е место

Производство молока



15-е место

Оборот розничной торговли

в расчете на одного жителя

– Самый главный результат в сфере ЛПК заключается в том, что мы практически ушли от вывоза круглого леса. Вся заготавливаемая в районе древесина хвойных пород перерабатывается на месте. В настоящее время лесоперерабатывающие предприятия района выпускают более 120 видов погонажных изделий. Делают все начиная от штапика заканчивая мебельным щитом. Единственный вопрос, который пока не удается решить, – это сбыт низкосортной древесины. Небольшая часть отправляется на предприятие «Новатор» в Великий Устюг, что-то идет на дрова для населения, но львиная доля древесины, которую можно было бы переработать, остается невостребованной. В идеале, конечно, нам нужен завод. Но району это строительство не потянуть, потребуется минимум 500 миллионов рублей, а инвесторы в наши отдаленные края не особо хотят идти. Возить продукцию в Великий Устюг или Коряжму Архангельской области невыгодно. Но, тем не менее, этот вопрос с повестки дня мы не снимаем, ищем пути его решения.

ВСЕ ДО КОПЕЙКИ – В МЕСТНЫЕ ДОРОГИ

– **Важная составляющая для развития района – это хорошие дороги. Вы отметили, что для улучшения их качества Тарноге удастся сделать немало. А за счет чего именно?**

– Да, ситуация стала меняться в лучшую сторону после возрождения Дорожного

фонда. Мы все дорожные деньги вкладываем в местные дороги, ни копейки не по назначению не уходит. Пока не были готовы паспорта дорог в районе, заасфальтировали пять улиц в Тарноге, потом начали направлять деньги на сельские дороги. В итоге к настоящему моменту проезды и подъезды обеспечены более чем к 50 населенным пунктам. Как можно было добраться раньше до какой-нибудь расположенной вдали от центральных магистралей деревушки? Сначала – на автобусе по федеральной или региональной трассе, а потом – пешочком 2-3 километра по колее. Теперь к деревням ведут нормальные дороги. Конечно, кто-то скажет, что они незаасфальтированные. Но проехать на иномарке по ней можно. В ситуации ограниченности финансовых средств, когда на 430 километров местных дорог выделяется 14 миллионов рублей, необходим разумный подход к расходам. Утвержденная Представительным собранием района программа по ремонту и строительству районных дорог действует у нас до 2027 года, мы в соответствии с этим планом и работаем. Конечно, при необходимости, к примеру, по причине многочисленных просьб населения, в программу вносятся какие-то коррективы. Выезжаем на место, смотрим, решаем.

Надо сказать, что и с областными дорогами сейчас ситуация постепенно улучшается. Спасибо губернатору Вологодской области Олегу Кувшинникову и областному департаменту дорожного хозяйства за то, что нас слышат. Мы прекрасно понимаем, что

13-е место

Абсолютные
показатели
и темпы
роста



1-е место

Количество индивидуальных предпринимателей



17-е место

Ввод жилых домов

в расчете на 1000 человек населения

все и сразу не сделать, но движение пошло, и это уже здорово! Сейчас вот выделено 4,7 миллиона рублей на ремонт дороги до деревни Баранской, в следующем году будет отремонтирован пятикилометровый участок верховской дороги.

К ПРИЕМУ АВИАТУРИСТОВ ГОТОВЫ!

– Этим летом на заседании клуба инвестиционной дискуссии, который проходил в Тотме, вы представили инициативу по разработке и дальнейшему развитию туристического проекта «Тарнога – медовый городок». Не могли бы подробнее рассказать о своих замыслах?

– Замыслы очень простые. Во-первых, турпоток у нас год от года растет, а вот гостевых домов в Тарноге дефицит. Мы решились восполнить этот пробел, отвели участок земли под эти цели на берегу реки вблизи от взлетной полосы аэропорта. Так что теперь ищем инвесторов, которые будут готовы вложить свои средства в строительство гостевых домов.

Во-вторых, в течение года мы вели переговоры с Корпорацией развития Вологодской области о включении Тарногского района в проект по развитию авиатуризма. Были намерения организовать авиаполеты туристов в Великий Устюг с остановками в городах Вологодчины, расположенных по этому маршруту. Поскольку у нас взлетная полоса находится в пригодном состоянии, то мы также могли бы принимать у себя

авиатуристов, тем более что мест, достойных внимания, в районе достаточно. Только наши священные сосновые рощи со старовозрастными соснами-долгожительницами, одной из которых под 400 лет, чего стоят! Сейчас пока информации о проекте по развитию авиатуризма нет, но мы, если что, в полной готовности. Кстати, взлетная полоса у нас летом востребована. К жителям района прилетают родственники из Москвы на своих самолетах, чтобы отдохнуть, сходить на охоту.

В общем, развитием туризма в нашем районе мы продолжаем заниматься, но еще раз повторю: без сильной экономики нельзя развивать туристические направления.

КУЛЬТУРНО ЖИТЬ НЕ ЗАПРЕТИШЬ

– Именно на тарногской земле зародилась идея творческого проекта «Деревня – душа России», который теперь масштабировался до размеров межрегионального фестиваля. Это действительно здорово! Остаются ли деньги в районном бюджете на культуру?

– Мы очень гордимся тем, что идею проекта «Деревня – душа России» предложили в 2014 году тарногские фольклорные коллективы. Инициативу тарножан поддерживали многие общественные организации, наша районная администрация, департамент культуры и туризма Вологодской области. У фестиваля, который теперь ежегодно проводится на площадках разных муниципальных районов, благородная цель – восстано-

Агропромышленный комплекс:



Лесопромышленный комплекс:



ление и сохранение духовно-нравственных ценностей традиционной народной культуры, пусть это и звучит несколько пафосно.

На сегодняшний день у нас работает около 40 учреждений культуры, создано 252 клубных формирования! В нашем районе сохраняется самый высокий охват населения работой творческих объединений. В кружках и клубах занимаются все от мала до велика. По рейтинговой оценке эффективности деятельности муниципальных учреждений культурно-досугового типа Тарногский район занимает 1-е место из 26 районов области.

Да и люди у нас очень талантливые, многих уже знают далеко за пределами не только района, но и области. К примеру, народные коллективы «Сияние» и «Ритм души» на международном фестивале-конкурсе «Мой путь», который проходил во Владимире, стали лауреатами I степени. Или, например, в Тарногском районе проходил зональный этап областного фестиваля народного творчества сельских поселений Вологодской области «Таланты земли вологодской» — наши участники и коллективы стали дипломантами I, II и III степеней.

Поэтому несмотря ни на что, в том числе и на скудность бюджета, мы все свои дома культуры, клубы и кружки стараемся сохранить. Кстати, в том числе благодаря тому, что мы сохраняем эту самобытность, многие люди не уезжают из района. А зачем куда-то уезжать, если и дома хорошо?!

ОТ СОТОВОЙ СВЯЗИ – ДО ФОКа

– **Какие ключевые задачи предстоит решать Тарногскому району в 2018 году?**

– В числе основных задач на следующий год – строительство моста в деревне Семеновской, продолжение ремонта как районных, так и областных дорог. В центре внимания будут дороги к таким населенным пунктам, как Верховье, Костылево, Илеза.

В планах на следующий год – и обеспечение населения устойчивой сотовой связью. В этом году нам удалось решить этот вопрос в Илезе, в следующем году, надеемся, вышки сотовой связи появятся в Кокшеньге и Озерках. Мы сделаем большой прорыв, если осуществим задуманное.

Конечно, будем и дальше работать в направлении увеличения поголовья крупного рогатого скота и строительства новых ферм и животноводческих комплексов. В новом году снова включимся в программу по расселению из ветхого и аварийного жилья. Теперь в центре внимания будут дома, признанные ветхими после 2012 года. В Тарноге, кстати сказать, всего два таких дома. Ветхий жилфонд остался только в лесных поселках.

Еще одна задача – это строительство в Тарноге физкультурно-оздоровительного комплекса. Департамент физической культуры и спорта Вологодской области готов прорабатывать этот вопрос при условии софинансирования с нашей стороны. Поэтому в 2018 году мы планируем подготовить проектно-сметную документацию, пройти экспертизу, затем будем решать вопрос с финансированием. Надеюсь, что в 2019 году сможем приступить к строительству ФОКа. Площадка для него уже подготовлена рядом со стадионом.

Так что задач, которые надо решить в 2018 году, много, все не перечислить, но, как известно, дорогу осилит идущий. А мы останавливаться не намерены. ■

Основные проблемы социально-экономического развития:

- сокращение численности населения, отток молодежи
- отставание уровня оплаты труда от среднеобластного
- низкий уровень инфраструктуры на селе
- дефицит кадров в сельском хозяйстве
- недостаточность финансов на строительство, ремонт и содержание внутрирайонных дорог
- низкая инвестиционная привлекательность для потенциальных инвесторов
- высокая дотационность бюджета в связи с отсутствием крупных предприятий.

28727

среднемесячная
заработная плата
на 1 октября 2017 года



Призвание – предприниматель

ДОРОЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, ЛЕСОПЕРЕРАБОТКА, А С НЕДАВНЕГО ВРЕМЕНИ – СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДСТВО. КАК МОЖНО ЗАНИМАТЬСЯ ТРЕМЯ ДЕЛАМИ ОДНОВРЕМЕННО, ДЕЛАТЬ ИХ КАЧЕСТВЕННО И ДОБИВАТЬСЯ В КАЖДОМ СЕРЬЕЗНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ? ОТВЕТ ТОЧНО ЗНАЕТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ИЗ ТАРНОГСКОГО РАЙОНА НИКОЛАЙ КАМКИН.



Фото Дарья Чесикова

Сегодня такого человека, как Николай Камкин, назвали бы «энерджайзером». В его управлении – три предприятия из совершенно разных сфер, он депутат, а у народных избранников забот хватает. А еще Николай Васильевич – председатель местного отделения партии «Единая Россия», это должность ответственная. На вопрос, как можно успевать выполнять такой большой объем задач, когда в сутках всего 24 часа, Камкин отвечает:

– Главное – правильно организовать рабочий процесс, назначить грамотных помощников. Ну и к тому же мы, сельские жители, работы не боимся. С детства приучены к труду. Родители наши так работали, и мы тоже стараемся не отставать.



Татьяна Почтеннова

ДОРОГА КАК СОЦИАЛЬНЫЙ ОБЪЕКТ

Опыт работы в дорожной сфере у Николая Камкина очень большой. Дорогами он стал заниматься еще в начале 90-х. Сначала это было строительство подъездных путей к полям, потом объем и спектр задач расширились, предприятие подключилось к строительству дорог районного значения. Добавилось и такое направление деятельности, как содержание дорог. Как говорит Николай Васильевич, в те годы работы у дорожников было много, потому что на дороги выделялись деньги. Сегодня объемы работ, которые приходится выполнять предприятию «Тарногская МК», гораздо скромнее, чем лет 20 назад, хотя все возможности для выполнения более масштабных задач у дорожников имеются. В автопарке предприятия есть необходимая техника как для выполнения работ по строительству дорог, так и для их содержания. Есть, в частности, восемь самосвалов-пятнадцатитонников, грейдеры, экскаваторы, КДМки (комбинированные дорожные машины).

– В настоящее время мы работаем практически только внутри района, на областных дорогах наши силы не задействованы, – рассказывает Николай Камкин. – Делаем подъезды к деревням, занимаемся восстановлением дорог в поселе-

ниях: сегодня все поселенческие дороги переданы району. Строим мосты. Только в этом году возвели три моста. По содержанию дорог, к сожалению, объемы минимальные. В основном работаем по заявкам глав поселений: попросят дорогу от снега очистить или подсыпать. Необходимая техника у нас для этого имеется.

Главы поселений сегодня обращаются за помощью к работникам «Тарногской МК», зная, что те работу свою сделают быстро и на совесть. Причем речь идет не только о содержании, но и о строительстве дорог, мостов, подъездов к деревням.

— Мы с главой поселения садимся в машину, проезжаем по поселковым дорогам и определяем, какие работы требуется выполнить, — поясняет, как взаимодействует предприятие с местными властями, его руководитель. — Результаты такого подхода видны на деле. Вот, например, в Верховском сельском поселении уже практически во всех деревнях — проезжие дороги. Пожалуй, не найдется такого населенного пункта, до которого было бы не добраться.

Большой объем работ выполняет «Тарногская МК» сегодня и для сельхозпредприятий. Дорожники благоустраивают территории ферм, устраивают подъездные пути, делают силосные ямы. Только за короткий срок ремонтные работы были выполнены на четырех фермах.

— По тому, какие объемы мы выполняем для сельхозпроизводителей, могу сказать, что сегодня сельское хозяйство в нашем районе на подъеме, — отмечает Николай Камкин. — Сельхозпроизводители уже думают не о том, как выжить, а о том, как развиваться. Это меня как человека, который переживает за будущее своего района, не может не радовать. Руководители сельхозпредприятий заботятся и об увеличении объемов выпускаемой продукции, и о благоустройстве территорий. Асфальтируют подходы к фермам, чтобы работники не в резиновых сапогах там ходили, а могли надеть ботиночки.

Впереди у «Тарногской МК» — работы в СПК «Лохта» в деревне Тюприхе. На зимний период там запланированы устройство силосных траншей, а также строительство моста через реку Лохту. Его сооружение для хозяйства очень необходимо, так как сегодня не могут проезжать ни комбайны, ни тракторы для силосования. Кроме того, сейчас идут работы по строительству участка дороги протяженностью 2,3 километра до деревни Баранской. До недавнего времени дорога эта была областного значения, теперь отнесена к районным. Завершить работы на этом объекте дорожники должны до конца года.



— В настоящее время мы работаем практически только внутри района, на областных дорогах наши силы не задействованы. Делаем подъезды к деревням, занимаемся восстановлением дорог в поселениях, строим мосты.

— Работа по дорожному направлению есть, но мы ею не загружены, — замечает Николай Васильевич. — Это вот и обидно, потому что у нас и техника есть, и большой опыт, и квалифицированные работники с ответственным отношением к делу. Если мы за что-то беремся, то все делаем на совесть, а не тяп-ляп. Мы даже готовы купить технику под конкретные контракты, если будем активнее задействованы в работах по строительству, ремонту и содержанию дорог.

ИЗДЕЛИЯ ДЛЯ ДОМОСТРОЕНИЯ

Еще одно направление бизнеса, которым предприниматель Николай Камкин занимается уже около двух десятков лет, — это заготовка и переработка древесины. Начиналось все с небольшого предприятия со скромными объемами произ-

водства; со временем оно выросло, больше стали и площади лесозаготовок. Окрепла производственная база, появились новая современная лесозаготовительная техника, лесопильное и сушильное оборудование. Но, пожалуй, главное изменение, которое произошло на предприятии за эти годы, – это уход от продажи круглого леса и ориентир на глубокую переработку заготавливаемой древесины.



Предприятие выпускает около ста наименований продукции из древесины, изготавливают и мебельный щит, и домокомплекты.

– Раньше всю заготовленную древесину мы продавали обрезным пиломатериалом и увозили в Москву. Сейчас все, что заготовили, перерабатываем в готовую продукцию, строганный пиломатериал, а потом уже продаем. Работаем с проверенными партнерами, со многими сотрудничаем по 10 лет, – комментирует Николай Васильевич.

В настоящее время предприятие выпускает около ста наименований различной продукции, изготавливают и мебельный щит, и домокомплекты для строительства домов. Кстати, с ростом объемов индивидуального жилищного строительства в самой Тарноге и районе эта продукция предприятия становится все более востребованной.

Николай Камкин отмечает, что такая диверсификация бизнеса при необходимости очень помогает. Дело в том, что в дорожной сфере расчеты за проделанную работу поступают не сразу, а через какое-то время. Здесь на помощь и приходят доходы от лесопереработки, которые помогают закрыть потребности в закупке топлива, приобретении запчастей, выдаче заработной платы и так далее.

Но и в лесном бизнесе без острых вопросов не обходится. Это, в частности, застарелая проблема с лесными дорогами. Сегодня их строительством предпринимателям приходится заниматься самостоятельно, никакой помощи ниоткуда они не получают, хотя несут весьма существенные затраты. В числе других проблемных вопросов – отсутствие свободных кварталов для заготовки леса малым бизнесом, отсутствие переработки баланса.

– Плохо, что сегодня у нас весь баланс вывозится в город Коряжму Архангельской области. До него 350 километров, но туда все равно выгоднее везти, чем, к примеру, в Сокол, где такое производство тоже имеется. Предпринимателям Тарногского и соседних районов очень не хватает такого завода по переработке поблизости, – говорит Камкин.

ПЕРВАЯ СВИНОФЕРМА В РАЙОНЕ

Три года назад к двум направлениям деятельности предпринимателя Камкина добавилось еще одно – сельскохозяйственное. Николай Васильевич решил попробовать себя в роли фермера, тем более что заниматься сельским хозяйством ему не в новинку. В домашнем хозяйстве его родителей были и коровы, и телята, и свиньи, и даже овцы.

– Родился я в деревне, хозяйство у родителей было большое: 30 овец, два поросенка, два теленка, две коровы, куры. Любовь и привычка к сельскому хозяйству заложены во мне с детства, – рассказывает Николай Камкин.

Но есть и еще один момент, который также повлиял на решение предпринимателя заняться сельскохозяйственной деятельностью. Как человек равнодушный и переживающий за настоящее и будущее своего края он понимал, что без помощи сильных руководителей сельскому хозяйству придется трудно. Вот и решил внести посильную лепту в укрепление отрасли своего района.

– Кто-то должен и сельским хозяйством заниматься, а не только

лес рубить, – замечает Николай Васильевич. – Можно было бы и молочное животноводство выбрать, но пока возможностей для открытия такого производства нет, поэтому я решил заняться свиноводством.

Так в 2013 году и был организован СПК «Верховский». Строительство первой свиноводческой фермы началось на месте бывшего колхозного коровника. Как вспоминает Николай Камкин, сил на то, чтобы привести эту площадку в порядок, потребовалось очень много. Экскаватору пришлось целый месяц здесь поработать, чтобы очистить землю от навоза.

– Что здесь было, когда мы сюда пришли? Да ничего не было. Кругом – разруха! – рассказывает руководитель предприятия. – Но шаг за шагом мы навели порядок, построили помещения для содержания свиней. На это ушло года два. Сначала было 20 свиноматок, потом их стало почти в три раза больше, а общее поголовье выросло до 320 свиней.

В настоящее время на ферме ведутся работы по обновлению помещений, настройке процесса содержания и кормления свиней. В частности, есть планы по переводу животных на сухое кормление, поэтому взамен старых корытец здесь в скором времени появятся новые современные, рассчитанные на сухой корм кормушки. Старые поилки также планируется заменить на новые. Их, кстати, как и кормушки, пришлось заказывать в Испании. Отечественный производитель пока не может предложить фермеру такое же высокое качество. После ремонта на этой ферме останутся одни свиноматки в количестве 45 голов, а родившиеся поросята будут находиться здесь до одного месяца. Кстати, специально для кормления молоком маленьких поросят на свиноводческой ферме есть коровы. В перспективе производственное помещение планируют оборудовать линией по автоматической подаче кормов.

– Конечно, хочется на этой

ферме сделать хороший ремонт, все усовершенствовать и больше не возвращаться к этому вопросу, – делится планами Николай Камкин. – Пока решаем небольшие локальные задачи, в следующем году уже за более серьезные возьмемся.

Сейчас на ферме работают три свинарки, оператор и тракторист. Как признается Николай Васильевич, людей не хватает, так что еще и по этой причине приходится идти по пути автоматизации производственного процесса, чтобы в итоге по максимуму уйти от человеческого труда.

– Не так-то просто найти работников, – говорит руководитель СПК «Верховский». – Вроде и желающих есть, но на график работы с 8 до 17 часов не соглашаются.

Многие из тех, кто работал раньше на колхозных фермах, привыкли к свободному графику. В общем, с кадрами в сельском хозяйстве, как всегда, напряженка.

На предприятии трудится заместителем Николая Васильевича его старший брат Василий Васильевич Камкин, два зятя: Сергей Попов, заместитель директора по лесному хозяйству, и Алексей Клепиков, управляющий производственной базой, сват Владимир Яковлевич Попов, слесарь заточных работ, и, конечно, ему помогает вся команда ИТ в количестве шести человек.

БОРЬБА ЗА ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

Как человек, который не привык останавливаться на достигнутом, Николай Камкин решил развивать и дальше это направление своей деятельности. В 2015 году в СПК «Верховский» было начато строительство свиноводческого комплекса. Площадкой для возведения объекта стала также территория бывшего коровника, поэтому с уборкой навоза пришлось повозиться и в этот раз. В общей сложности от начала стройки до ввода объекта в эксплуатацию про-



В новом животноводческом комплексе на 700 мест свиньи и овцы живут отнюдь не в свинских условиях, а в чистоте и комфорте.



шло два года. В ходе строительства и оснащения производственных помещений для содержания свиней были использованы современные технологии с акцентом на сухое кормление.

— Если на старой ферме мы еще только планируем внедрить новые технологии, то на этой у нас все новинки уже внедрены и запущены, — рассказывает Николай Камкин. — Здесь стоят современные кормушки, поилки. Мы думали, поросята не сразу поймут, что им надо делать, чтобы покушать и попить воды. Но нет, они быстро сообразили, что к чему. Эту ферму я всю полностью перевожу на сухое кормление. И свинаркам легче, и чистота кругом.

Примечательно, что когда все еще было в процессе строительства, работники со старой фермы не хотели переходить на работу в новый комплекс. Но когда там появилось современное оборудование, когда кормить и поить свиней стало намного проще, то многие пожалели, что отказались от перехода. Теперь ждут, когда же и на их ферме появятся новшества, облегчающие труд работников свиноферм.

Запуск нового свиноводческого комплекса на 700 свиней, где будет только откормочное хозяйство, состоялся нынешней осенью. Пока

помещения еще не полностью заняты, в настоящее время идет процесс увеличения поголовья. Кстати, свиньи будут не единственными обитателями на новой ферме. Живут здесь еще и овцы. Пока их не так много — всего около 30, но у руководства есть намерение увеличить число овец до 150.

Планы на новый комплекс у руководства амбициозные. Главное — решить вопрос со сбытом продукции. В ближайшее время в одном из продовольственных магазинов Тарноги появится отдел с продукцией СПК «Верховский», есть идея открыть цех по переработке мяса.

— Сейчас СПК работает по заявкам: приезжают за мясом жители не только Тарногского района, но и Нюксенского, и Верховажского. Маленьких поросят очень хорошо берут на лето, — рассказывает Николай Камкин. — Вот открою отдел в магазине — посмотрим, какой будет спрос. Но если и дальше развиваться, то надо будет решать вопрос со сбытом, а то поголовье увеличишь, а что потом делать с мясом?

По словам Николая Васильевича, свиноводством сегодня выгодно заниматься в том случае, если есть глубокая переработка. Но цены на оборудование такого цеха кусаются: нужно минимум восемь миллионов рублей.

– Вот была бы какая-нибудь федеральная программа по поддержке свиноводства для того, чтобы наладить переработку мяса. Ведь молочное животноводство государство поддерживает, субсидии выделяются, почему бы мясному животноводству немного не помочь? Помогли бы нам наладить переработку, а остальное мы сделаем сами. Желание заниматься мясным животноводством у нас есть. Я думаю о том, чтобы взяться за восстановление еще одной фермы, открыть там еще один свиноводческий комплекс с использованием новых технологий. Была бы поддержка наших хозяйств, и наш отечественный рынок был бы обеспечен полностью и телятиной, и свининой, не пришлось бы завозить мясо из дальних стран, – говорит руководитель.

Сейчас хозяйств, подобных СПК «Верховский», в Тарногском районе практически нет. Никто из пред-

приимчивых людей не торопится взвалить на себя эту ношу. Как признается Николай Васильевич, запустить свиноводческое направление ему было легче опять же благодаря другим видам деятельности – дорожному строительству и лесозаготовке: есть своя техника, материалы, рабочие руки. Без всего этого гораздо труднее начинать борьбу за продовольственную безопасность.

– Рентабельно ли этим заниматься? Будет переработка, будет большое поголовье, будет сбыт – вот тогда будет прибыльно, – замечает глава СПК «Верховский». – Я пока о прибыли не думаю, на начальном этапе работать без убытков – уже хорошо. Сейчас я занимаюсь животноводством не ради денег, а потому что мне это интересно, потому что созданы рабочие места. Ведь если у людей есть работа, то и деревня живет. Кто-то должен восстанавливать то, что раньше было разрушено. ▼

У предпринимателя
Николая Камкина
разные направления
бизнеса помогают друг
другу в развитии.



Фото Дениса Едрышова



Череповец – город

«АВТОРАДИО-ЧЕРЕПОВЕЦ» В ГОД СВОЕГО 10-ЛЕТИЯ И 240-ЛЕТИЯ ГОРОДА НА ШЕКСНЕ И ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ МЭРИЯ ВОЗРОДИЛИ СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОТКРЫТОЕ СЕРДЦЕ». В ДЕКАБРЕ НАРОДНУЮ ПРЕМИЮ ПОЛУЧИЛИ ГОРОЖАНЕ, КОТОРЫЕ БЕСКОРЫСТНО И ПО СОБСТВЕННОЙ ИНИЦИАТИВЕ ПОМОГАЮТ ЛЮДЯМ, ДЕЛАЯ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ.

Немного предыстории. Александр Соловьев, генеральный директор «Авторadio-Череповец», известный вологжанам как автор успешных медиапроектов, недавно предложил городской администрации объединить усилия и провести в Череповце социальный проект «Открытое сердце». Предложение было не только принято, но и горячо поддержано мэром города Еленой Авдеевой.

Идею такого душевного проекта, рассказывающего о добрых делах простых людей, Александр Валентинович придумал еще много лет назад, когда руководил череповецким телеканалом «Провинция». Потом эстафету уже в масштабах области подхватил цифровой спутниковый телеканал «Русский Север», на который в то время перешла работать творческая команда идеологов «Открытого сердца». Безусловно, проекты о доброте и любви к окружающим просто необходимы в наше непростое, стремительно летящее вперед время, когда безразличие, человеческое равнодушие и бездуховность все чаще затмевают моральные ценности.

В редакцию возрожденного проекта звонили и писали люди самых разных возрастов!

– Мы не сомневались, что в Череповце живет много добросердечных людей, которые с радостью идут на помощь нуждающимся: бескорыстно проводят благотворительные акции, самоотверженно устремляются

на помощь ближнему, – рассказывает сотрудник «Авторadio-Череповец», постоянный участник команды проекта Марина Базанова.

2 декабря на сцене Дворца металлургов в Череповце состоялась торжественная церемония вручения народной премии «Открытое сердце». Семь эксклюзивных статуэток получили неравнодушные череповчане, готовые по собственной инициативе делать этот мир лучше, те, кто посвятил свою жизнь служению обществу.

Первым заслуженную награду из рук руководителя управления Роскомнадзора по Вологодской области Анатолия Пальникова и редактора газеты «Красный Север» Надежды Кузьминской получил историк, краевед, председатель Череповецкой ассоциации жертв политических репрессий Александр Зельцер, который в своей книге «Мы из XX века» собрал воедино архивные данные и воспоминания жителей Череповца о сталинских репрессиях 1930 – 1940-х годов.

Автор проекта «Культурный Че» Михаил Алексеев не только поставил перед собой цель сделать Череповец «чистым и приятным глазу», но и совершил немало шагов для ее достижения. Статуэтку ему вручил заместитель начальника департамента культуры и туризма Вологодской области Дмитрий Климанов.

Следующим лауреатом премии «Открытое сердце» стала Татьяна Колотилова, автор социального проекта «Дорогие мои старики».



ОТКРЫТЫХ СЕРДЕЦ

С премией за заботу и бескорыстную помощь пожилым людям, живущим в домах престарелых, Татьяну поздравил депутат Законодательного собрания Вологодской области Георгий Шевцов.

За более чем полувековой самоотверженный труд, преданность долгу и профессии свою награду получил и детский хирург, заслуженный врач РСФСР Оскар Краузе, недавно отметивший 85-летний юбилей. За время своей работы он подарил шанс на жизнь тысячам маленьких пациентов. Врачу от Бога зал аплодировал стоя. Статуэтку Оскару Фридриховичу Краузе вручил лауреат премии «Открытое сердце-2012» врач-хирург медсанчасти «Северсталь» Евгений Гусев.

Путь журналиста Сергея Рычкова к народной премии «Открытое сердце» начался у ворот избышки «Почта Деда Мороза» в Великом Устюге 17 лет назад. Увидев тысячи писем, направленных в адрес главного волшебника страны, он решил, что несправедливо оставлять просьбы детей без ответа. С тех самых пор он стал Посланником Деда Мороза: каждый год Сергей выбирает письма и едет лично поздравлять маленьких россиян с праздником. Автостопом он исколесил всю Россию и бывшие союзные республики. Премию вручил главный идеолог проекта «Великий Устюг – родина Деда Мороза» – экс-губернатор Вячеслав Позгалев.

За многолетнюю духовно-просветительскую деятельность, милосердие и возрождение святыни – храма Рождества Христова в Череповце – народная премия «Открытое сердце» посмертно присвоена протоиерею Георгию Трубицыну. Награду его дочери Марии вручили директор Вологодского областного духовно-просветительского центра «Северная Фиваида» Надежда Тихомирова и протоиерей Владимир Беляев.

Седьмым лауреатом премии стал коллектив авторов интегрированного фестиваля творчества детей и молодежи с различными уровнями здоровья «Стремление к солнцу». Это совместный проект Дворца химиков и реабилитационного центра «Преодоление». Премию вручила глава города Маргарита Гусева, подчеркнув, что «Череповец – город равных возможностей».

**Автор проекта «Открытое сердце»,
генеральный директор
«Авторадио-Череповец»
Александр Соловьев:**

– Миссия проекта «Открытое сердце» – на примере проникновенного повествования о благородных человеческих поступках растопить людские сердца, призвать задуматься о доброте, сострадании и благотворительности тех, кто видит в себе потенциал, возможности, необходимость, силы и готов прийти на помощь ближнему и обществу.

Неожиданным и ярким подарком для гостей церемонии стало появление на сцене обладательницы премии «Золотая звезда Аллы» – участницы церемонии открытия зимних Паралимпийских игр в Сочи, возможного представителя России на конкурсе «Евровидение-2018» певицы Юлии Самойловой. Ее хит «Flame Is Burning» по-особенному проникновенно прозвучал на проекте «Открытое сердце». Этот вечер был полон добра, любви, слез радости и сопереживания. Он – о правде жизни. Той жизни, в которой открывают свои сердца самые разные люди, живущие рядом с нами.

В финале зрительный зал Дворца металлургов приветствовал всех награжденных и организаторов проекта стоя. ▼



«Труд» на пользу!

ЧЕМ УДИВИЛ НЕБОЛЬШОЙ ХЛЕБОЗАВОД ИЗ ВОХТОГИ ГОСТЕЙ БОЛЬШОГО ФОРУМА? КАК АКТИВИРОВАННЫЙ УГОЛЬ ПОМОГАЕТ ПРОДВИГАТЬ НА РЫНОК ХЛЕБОБУЛОЧНУЮ ПРОДУКЦИЮ? ПРИМЕНИМЫ ЛИ В ПРОВИНЦИИ СОВРЕМЕННЫЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ МИРОВЫЕ, ТЕНДЕНЦИИ ХЛЕБОПЕЧЕНИЯ?

«НАСТОЯЩИЙ ВОЛОГОДСКИЙ ПРОДУКТ» И ЯРКИЙ ДЕБЮТ

Уходящий год для предприятия ООО «Труд» из поселка Вохтога Грязовецкого района ознаменован двумя знаменательными событиями – 10-летним юбилеем и участием в региональной выставке «Настоящий вологодский продукт».

Экспозиция ООО «Труд» не оставила равнодушными гостей выставки «Настоящий вологодский продукт», которая проходила в областной столице в конце октября. Улыбчивые хозяйки павильона предлагали попробовать необычный угольно-черный хлеб, воздушные караваи с семенами, хлеб без муки (!) и другие аппетитные диковинки. «Очень вкусно!» – так оценили гости ярмарки и эксклюзив, и традиционные сорта хлеба, представленные вохтожскими пекарями. Даже обычный ГОСТовский «Дарницкий» занял призовое место в конкурсе потребительских предпочтений.

– Мы не ожидали, что будем иметь такой успех на статусном форуме, и благодарны его организаторам за предоставленную возможность показать себя, посмотреть на других производителей, убедиться в том, что в своем развитии с самого начала идем правильным путем, – говорит генеральный директор Анна Лезина.

«Самое начало» было 10 лет назад: предприятие в новом организационном статусе отмечает первый серьезный юбилей. В 2007 году Анне Лезиной, не имевшей опыта в хлебопекарном производстве, доверили руководство полуразрушенным хлебозаводом. Анна Владимировна признается, что очень благодарна ветеранам, которые тогда не бросили предприятие в трудную минуту, а впоследствии сыграли большую роль в его восстановлении. С первых дней в команде руководителя работают и с энтузиазмом поддерживают все начинания и эксперименты директор хлебозавода Наталья Мазилова и главный технолог Мария Бурова.

– Найти профессиональных специалистов на селе – проблема, – констатирует факт Анна Лезина, – поэтому людей обучали на месте без отрыва от производства.

Да и сама она все эти годы училась новому для себя делу – эффективному менеджменту. Сегодня, по ее словам, на предприятии сложилась команда единомышленников, с которой можно решать любые задачи. И первоочередная – модернизация оборудования, изношенного на 70%. Его подбирали крайне тщательно, за 10 лет оно было полностью заменено. Не менее серьезный подход – и к подбору сырья: ООО «Труд» работает только с проверенными временем надежными поставщиками.



Татьяна
Шалушкина

За последние годы коллектив обновился, сегодня средний возраст работников – 37 лет. Но несмотря на относительную молодость кадрового состава руководство заботится и о завтрашнем дне. Специалисты предприятия проводят активную предпрофильную подготовку в школах, других учебных заведениях, своим примером убеждая молодежь, что не надо уезжать из села, что и здесь есть отличные перспективы для жизни и самореализации.

Важным этапом в развитии предприятия стало его участие в системе добровольной сертификации «Настоящий вологодский продукт». ООО «Труд» позиционирует себя как производитель продукции с недлительными сроками хранения. Это значит, что при ее изготовлении не используются химические добавки и консерванты, она имеет полностью натуральный состав. Изыскательные эксперты подтвердили, что продукция соответствует не только требованиям безопасности, но и заявленным характеристикам качества. «Результат правильно выстроенного технологического процесса», – констатировали они.

– Проделан огромный путь по становлению предприятия, больших планов мы не строим. Малому бизнесу сегодня сложно выживать, поэтому наша главная задача – остаться на плаву, расширить ассортимент и продолжать совершенствовать качество, – отмечает генеральный директор. – Но это не значит, что мы собираемся останавливаться на достигнутом, творческий поиск идет постоянно. Наши специалисты используют любые информационные возможности для изучения современных, в том числе мировых, тенденций хлебопечения. На нашей площадке проходят тематические выставки, семинары, мастер-классы. К нам приезжают высокопрофессиональные технологи с других предприятий, которые по достоинству оценивают достижения наших работников. Мы гордимся своей продукцией!

«РАДОСТЬ» НА ЗАВТРАК

Натюрморт, который раскинулся на столе директора, будит не только аппетит, но и наше журналистское любопытство: угольно-черный черный хлеб, белая сдоба в крапинку, ассорти из сухариков, янтарное печенье, причудливой формы пирожные, пироги, и венец творчества – авторские караваи различной формы с тонко вылепленными из теста украшениями. Сегодня предприятие производит более 150 видов изделий.



Генеральный директор ООО «Труд»

Анна Лезина:

– Малому бизнесу сегодня сложно выживать, поэтому наша главная задача – остаться на плаву. Но это не значит, что мы собираемся останавливаться на достигнутом, творческий поиск идет постоянно.

– Черный хлеб содержит в себе активированный уголь, который в небольшом количестве добавлен в пшеничный хлеб, – раскрывает секрет наша собеседница. – Никакими лечебными свойствами он не обладает, но это отличный маркетинговый прием для привлечения покупателей. Вкрапления в сдобе – семена льна. Чтобы они отдали хлебу полезное масло, разработана специальная технология. Зато посмотрите, как красиво выглядят черные ломтики хлеба на контрасте с белыми! А если в хлебную тарелку еще положить хлеб «Фруктовый» с сухофруктами и орешками, похожий на мозаику зерновой «Без глютена», «Десертный» с вкраплениями шоколада – она станет настоящим украшением стола! Кстати, хлеб с шоколадом я для себя называю «Радость», потому что его очень любят дети.

К зимним праздникам вохтожские мастера приготовили и другие вкусные радости для детей и их родителей: большой выбор сухариков с оригинальными добавками, сдобное печенье, несколько видов пирожных и пироги, которые здесь выпекаются по классической домашней опарной технологии. Хлебопеки ООО «Труд» хранят добрые традиции, созданные предшественниками, и с удовольствием применяют современные технологии, которые делают их продукцию конкурентоспособной на региональном рынке. ▼

ПРЕДПРИЯТИЕ ИЗ
ВОЖЕГОДСКОГО РАЙОНА ЕЩЕ
В МОМЕНТ СОЗДАНИЯ
ПОСТАВИЛО СВОЕЙ
ЦЕЛЮ УГЛУБЛЕННУЮ
БЕЗОТХОДНУЮ ПЕРЕРАБОТКУ
ДРЕВЕСИНЫ. СЕГОДНЯ ОНО
ПРЕДЛАГАЕТ РЫНКАМ МОСКВЫ,
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
И ДАЖЕ ЕВРОПЫ ГОТОВУЮ
ПРОДУКЦИЮ – ОТ БРУСА
ДО ТОПЛИВНЫХ БРИКЕТОВ.
НЕСМОТРИ НА ОБШИРНУЮ
ГЕОГРАФИЮ ПРОДАЖ
ВЛАДЕЛЬЦЫ КОМПАНИИ
УВЕРЕНЫ, ЧТО БИЗНЕС ДОЛЖЕН
ПОМОГАТЬ ТЕРРИТОРИЯМ,
НА КОТОРЫХ РАБОТАЕТ.

ПО ИДЕЙНЫМ И КОММЕРЧЕСКИМ СООБРАЖЕНИЯМ

Около десяти лет назад в Вожегодском районе было создано новое предприятие – ООО Производственная компания «ЭкоЛес».

Его производственная площадка находится на окраине поселка Молодежный в нескольких километрах от районного центра. Когда-то здесь располагалось зернохранилище одного из бывших сельскохозяйственных предприятий района, в котором сейчас оборудован цех лесопиления. За несколько лет площадка «приросла» сушилкам, котельной, складскими помещениями и административным зданием. Но вот окружающий ее пейзаж – настоящий экологически чистый лес с вековыми елями – остался все тем же, точно соответствующим названию предприятия.

Вспоминая о том, как оно создавалось, директор предприятия Сергей Терехов не скрывает: трудностей было много, и главная – отсутствие сырьевой базы и профессиональных кадров. Каждый работник на предприятии проходит обучение. Не секрет, что этот процесс долгий, требующий много времени и сил, но, к сожалению, результат не всегда себя оправдывает.



Анастасия
Николаева

«ЭкоЛес»: ЭКОЛОГИЯ БИЗНЕСА

– До того как у меня возникла идея заниматься лесопереработкой, я строил рубленые дома из самостоятельно заготовленного леса. Кроме того, имел небольшую пилораму по производству доски, чтобы доукомплектовывать свои дома собственной продукцией, – рассказывает Сергей Александрович.

С самого начала он для себя четко определил: предприятие должно осуществлять полную углубленную переработку леса.

– Я сторонник того, чтобы производить конечную продукцию, и категорически против продажи «кругляка». И по идейным соображениям, и по коммерческим. Продажа сырья – это тупиковый путь, – объясняет он свою позицию.

Это с коммерческой точки зрения. А идейные соображения состоят в том, что собственная переработка – это доказательство того, что в России умеют не только рубить лес, но и производить из него продукцию высокого качества и, главное, беречь свои лесные ресурсы.

Вначале в бывшем зернохранилище оборудовали пилораму.

– Мы понимали, что нужно производить продукцию деревообработки, способную конкурировать на рынке строительных материалов, – рассказывает Сергей Александрович.

Следующим шагом стало приобретение оборудования для строгального цеха: четырехстороннего станка, линий упаковки и подачи. Это универсальное оборудование позволяет производить достаточно большой ассортимент продукции начиная от вагонки, имитации бруса, блок-хауса, половой доски и заканчивая плинтусами.

По словам Сергея Терехова, предприятие ориентируется на ту продукцию, которая в данный момент востребована рынком.



Сергей Терехов из Вожеги доказал, что в России умеют не только рубить лес, но и производить из него продукцию высокого качества.

– Если идет большой спрос на половую доску – производим ее, если требуется вагонка – будет вам вагонка! Вопросами сбыта в основном занимается мой партнер Наталья Сергеевна Першина – наш генеральный директор, – поясняет он. – Все организационные вопросы мы решаем вместе.

В основном продукция вологодского «ЭкоЛеса» реализуется в России – в Московской области и других регионах. Не так давно компания вышла на юг страны. Сейчас есть контракт с краснодарской торговой организацией. Ей продукция из вологодской глубинки понравилась, и руководство «ЭкоЛеса» надеется, что есть все предпосылки для того, что она станет постоянным партнером компании.

БОЛЬШИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

– Мы вышли на практически безотходное производство, – не без гордости рассказывает руководитель предприятия. – Опилками и щепой отапливаем котельную, а из стружки производим топливные брикеты.

Производство топливных брикетов здесь запустили три года назад, приобретя немецкое оборудование. Ежедневно их производится около четырех тонн. Новая продукция предприятия быстро нашла своего потребителя и пользуется большим спросом не только в России, но и за рубежом, что вполне объяснимо: по отдаче энергии это топливо находится на уровне бурого угля и в разы экономичнее обычных дров. К тому

же брикеты очень удобны для хранения и использования.

Производство брикетов – зрелище завораживающее. Из-под пресса они появляются почти непрерывно – ровные, желтомолочные и еще теплые, наполняя воздух непередаваемым хвойным ароматом. Расфасовщик ловко укладывает их в пакеты из термопленки – по десять штук в каждом. Еще мгновение – и запаянные пакеты отправляются на поддон.

Сегодня в компании «ЭкоЛес» работает более сорока человек – все местные жители, кто-то приезжает из Вожеги и поселка Явенга, который находится в десяти километрах. Конечно, есть планы дальнейшего развития, хотя о них Сергей Терехов говорит с некоторой опаской.

Эти опасения связаны с тем, что нет четкого видения, какой будет ситуация с обеспечением предприятия сырьем. Леса вокруг, конечно, много, только рассчитывать на него не приходится: у «ЭкоЛеса» своей арендной базы нет – не успели «за столбить», а подавляющая часть расчетной лесосеки в районе уже отдана в аренду крупным компаниям.

– Приобретение леса, как и его заготовка вне территории района, значительно повышает себестоимость конечной продукции, – объясняет Сергей Александрович. – Я убежден, что в вопросах аренды леса преимущество должно предоставляться местным предпринимателям, иначе ни о каком развитии малого и среднего предпринимательства в районах речи идти не может!

Несмотря на то что Сергей Терехов родился в Котласе, своей родиной он считает Вожегу, где теперь живет он и жили его деды и прадеды. Руководство компании «ЭкоЛес» абсолютно уверено: бизнес должен помогать территориям, на которых работает. Следуя этому принципу, Сергей Терехов возглавляет попечительский совет районного Дома детского творчества, для которого «ЭкоЛес» стал фактически шефом. Предприятие постоянно помогает местной спортивной школе имени Анны Богалий, где, кстати, занимается младший сын Терехова Егор, и Явенгской спортивной школе финансами, материалами, организацией соревнований.

– Что может быть важнее для будущего, чем поддерживать детей в их стремлении заниматься творчеством и спортом? – спрашивает Сергей Терехов. Очевидно, для себя он давно уже ответил на этот вопрос. ▼

Павел Гоглев: «Надеяться только на себя!»

ГОРИЗОНТЫ УСПЕХА

КРУПНЕЙШЕЕ В РАЙОНЕ
СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЕ,
ГОРДОСТЬ
МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО
РАЙОНА – ТАКИЕ СЛОВА
В АДРЕС ООО «МОНЗА»
СЕГОДНЯ МОЖНО УСЛЫШАТЬ
ДОВОЛЬНО ЧАСТО.
НО ЕЩЕ 15 ЛЕТ
НАЗАД МАЛО КТО
ИЗ МЕЖДУРЕЧЕНЦЕВ
МОГ ПОДУМАТЬ О ТОМ,
ЧТО ПРАКТИЧЕСКИ
РАЗОРИВШИЙСЯ СОВХОЗ
«МОНЗЕНСКИЙ» СМОЖЕТ
КОГДА-НИБУДЬ ВСТАТЬ
НА НОГИ И ВОЙТИ В ЧИСЛО
САМЫХ УСПЕШНЫХ ХОЗЯЙСТВ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ.



Фото Дениса Евраимова

КОРОВЫ – БЕЗ КОРМОВ, ЛЮДИ – БЕЗ ЗАРПЛАТЫ

К 2002 году совхоз «Монзенский», специализирующийся на молочном животноводстве, находился в стадии банкротства. Здания, техника – все было в плачевном состоянии, поголовье сократилось до 200 голов крупного рогатого скота. Не было ни кормов в достаточном количестве, ни денег, чтобы платить зарплату работникам. Пер-

спективы у совхоза были самые печальные. Но хозяйству удалось избежать судьбы сотен других разорившихся и закрывшихся ферм. За возрождение сельхозпредприятия взялся Геннадий Александрович Гоглев, потом дело продолжил его сын Павел Геннадьевич. Новая жизнь фермы началась с приобретения современного оборудования и обучения людей, чтобы они смогли работать на нем. Большое внимание уделялось улучшению кор-



Татьяна Почтеннова

мовой базы стада. В 2004 году к отделению в деревне Гаврилково добавилась ферма в деревне Игумницево. Шаг за шагом положение в хозяйстве стало выправляться. Увеличивалось поголовье, росли надои, люди стали получать нормальную зарплату.

НАГРАДА ОТ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА ДМИТРИЯ МЕДВЕДЕВА

Сегодня ООО «Монза» по важнейшим показателям молочного животноводства входит в число лучших сельскохозяйственных производственных коллективов Вологодской области. Основное производство – откорм и выращивание молодняка – расположено в деревне Игумницево, а в деревне Гаврилково находится двор с привязным содержанием на 220 голов. Общее стадо насчитывает 1400 голов крупного рогатого скота, из них 625 голов – дойное стадо. Площадь обрабатываемых хозяйством площадей составляет 2,5 тысячи гектаров. Число работающих в хозяйстве – 100 человек.

За 15 лет в жизни хозяйства произошло немало важных событий. В числе особо значимых – открытие в 2011 году животноводческого комплекса в Игумницево на 440 голов с доильным залом и компьютерным управлением, увеличение надоев с одной коровы в 3,5 раза – с 2 до 7 тысяч килограммов молока, получение в 2012 году статуса племенного репродуктора. Главным событием прошлого года стал запуск телятника на 300 голов.

Только за 10 месяцев этого года валовый надой молока на предприятии составил 4100 тонн, средний надой на одну корову в 2016 году – 7554 килограмма. Весь объем молока-сырья отправляется в Подмоскovie на предприятие «Рост-АгроКомплекс». Ежедневный объем поставляемого сырья высшего качества в среднем составляет 12,5 – 13,5 тонны. Кстати, из молока, произведенного в «Монзе», делается творог, который используется

в известных творожных глазированных сырках премиум-качества «Б. Ю. Александров».

2017 год для ООО «Монза» тоже стал успешным несмотря на сложные погодные условия.

В Вологодской области нет ни одного хозяйства, которое в той или иной мере не пострадало бы от большого количества осадков, обрушившихся в этом году на регион. В связи с этим на Вологодчине был даже введен режим чрезвычайной ситуации.



Из молока, произведенного в «Монзе», делается творог, который используется в известных творожных глазированных сырках премиум-качества «Б. Ю. Александров».

– В Междуреченском районе обилие дождей сказалось особенно сильно: почвы у нас в основном болотистые, – отмечает Павел Геннадьевич. – В итоге тех урожаев, на которые мы рассчитывали, ждать не пришлось. Урожайность по зерну составила порядка 10 центнеров с гектара. Это, конечно, очень мало. Хорошо, что удалось заготовить корма в полном объеме, так что коровы голодными не останутся. Несмотря на некоторые трудности рассчитываем закончить этот год с хорошими результатами по животноводству.

Во-первых, «Монзе» в 2017-м удалось значительно усилить техническую базу сельхозпредприятия. Автопарк пополнили два 4-метровых посевных комплекса фирм Pöttinger и Lemken, два трактора фирм New Holland и Class, дискатор фирмы Lemken, автомобиль MAN (молоковоз) с полуприцепом емкостью 23,5 кубометра. Во-вторых, выполнен большой объем строи-

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

тельно-ремонтных работ. Построены мастерская площадью 500 квадратных метров, сенной сарай, произведена замена кровли на двух фермах и в здании мастерской в Гаврилкове, на одном из зданий ферм сделан световой конек. В-третьих, построен и сдан в эксплуатацию 2-квартирный жилой дом для работников сельхозпредприятия. Таким образом, общее число построенного предприятием жилья составило три дома, из них один 4-квартирный и два 2-квартирных.

А еще нынешний год для хозяйства был примечателен тем, что два работника предприятия были отмечены высокими наградами. Главный зоотехник Галина Куланина была удостоена звания «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ», а гендиректору ООО «Монза» Павлу Гоглеву вручили грамоту Министерства сельского хозяйства РФ. Кстати, награду Галине Александровне на 19-й Российской агропромышленной выставке «Золотая осень», которая проходила в Москве в октябре, вручал лично председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев.

ОПРАВДАТЬ ВЫСОКИЙ СТАТУС

В числе важных событий этого года – и присвоение ООО «Монза» статуса племенного завода.

– Пять лет назад мы получили статус племенного репродуктора, – рассказывает гендиректор предприятия Павел Гоглев. – С того времени нами был выполнен се-

рьезный объем работ. Мы добились увеличения необходимых производственных показателей, в частности, по надоям, по увеличению продаж молодняка. Причем большая работа выполнена не только нашей зооселекцией, но и всей зоотехнической службой. Сегодня в этом вопросе мы сотрудничаем как с вологодскими племенными предприятиями, так и с московскими. Они, кстати сказать, дают не только теоретические, но и практические знания, что очень полезно и максимально эффективно.

“

Если ставить правильные цели и добиваться их реализации, если каждый работник знает, что он должен делать, то в молочном животноводстве можно получать хорошие результаты.

Одна из основных задач ООО «Монза» как племзавода – это увеличение дойного стада до 700 голов.

– В следующем году мы займемся решением этой задачи, – отмечает Павел Геннадьевич. – Основной акцент будем делать не на продаже молодняка, тем более что спрос сегодня на него невысокий, а на увеличение поголовья. Думаю, что к концу 2018 года нам удастся реализовать этот план. В итоге общая численность стада у нас к тому вре-

Главный зоотехник «Монзы» Галина Куланина в октябре получила звание «Заслуженный работник сельского хозяйства». Награду ей вручал лично председатель Правительства России Дмитрий Медведев (на фото справа).



мени должна будет приблизиться к полутора тысячам голов.

В ООО «Монза» не любят жить прошлыми заслугами, а ставят перед собой новые амбициозные задачи. Одна из них – строительство новой современной фермы на 380 голов, решение которой позволит увеличить дойное стадо.

– Нельзя стоять на месте, надо постоянно развиваться, – говорит Павел Гоглев, – поэтому в планах у нас – построить еще одну ферму. Хотели начать строительство уже в 2018 году, но, взвесив все, решили пока отложить до 2019 года. Сначала приведем в порядок все, что у нас есть. Выполним работы по благоустройству своих территорий, сделаем хорошие подъезды к фермам, забетонируем силосные траншеи. Плюс окончательно расплатимся с кредитами. Проект новой фермы у нас уже готов, место под нее зарезервировано.

По словам гендиректора, новая ферма также будет являть собой пример современного производства. В частности, предполагается

установка оборудования, позволяющего на ранней стадии выявлять признаки заболевания у коров. В результате профилактических мероприятий можно будет остановить развитие болезни и уйти от необходимости лечения животных.

«Я ЧУВСТВУЮ СЕБЯ НУЖНЫМ ЧЕЛОВЕКОМ»

Многие руководители сельхозпредприятий среди основных проблем называют отсутствие квалифицированных кадров. Ферму модернизировали, установили самое современное оборудование, а работать на нем некому. В ООО «Монза» работают на опережение. Образовательный процесс, в который вовлечены все начиная от руководящего состава и заканчивая рабочими, на предприятии идет постоянно.

– Мы свои кадры отправляем учиться, оплачивая обучение, проживание, питание. Другой вариант – когда наука сама к нам приезжает. Приглашаем специалистов из Вологды, которые обучают



БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

**Генеральный директор
Павел Гоглев**

- **Что вас как руководителя хозяйства радует больше всего?**
– Что мы наконец расплатимся с кредитами и все средства с нового года можно будет вкладывать в развитие производства.
- **Самый проблемный момент 2017 года?**
– Посевная. Все тонуло, мы не знали, как сеять.
- **Главное событие 2017 года?**
– 15-летие предприятия.
- **Ваш девиз?**
– Идти вперед, не останавливаясь!
- **Главная задача на 2018 год?**
– Благоустройство ферм.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

наших операторов машинного доения без отрыва от производства, и теоретические знания можно сразу закрепить на практике. Руководители направлений – главный инженер, главный бухгалтер и т. д. – ежегодно повышают квалификацию, выезжая на обучающие семинары в другие города и хозяйства регионов перенимать ценный опыт. И я – тоже. Очень важно быть в курсе тенденций и новых технологий, методов работы, которые появляются в нашей отрасли, – считает руководитель сельхозпредприятия.

Понимая, что успех любого дела зависит от работающих на производстве людей, в ООО «Монза» тщательно подходят к решению кадрового вопроса. Ценных работников ищут, предлагают им хорошие социальные условия, в том числе и обеспечение жильем. Еще один путь пополнения коллек-

тива новыми кадрами – работа со студентами, проходящими практику на сельхозпредприятии. Примечательно, что многие из практикантов после окончания обучения готовы вернуться в «Монзу» на постоянную работу.

Кстати, молодежь на это сельхозпредприятие идет с удовольствием. И не только потому, что здесь можно получить жилье и неплохая стабильно выплачиваемая зарплата. Как отмечают многие работники, атмосфера в коллективе играет для них не последнюю роль.

– Когда я шла сюда устраиваться на работу, мне говорили, что люди здесь трудятся понимающие, – рассказывает зоотехник-селекционер Анжелика Белякова. – И это действительно так. До этого я работала в крупном хозяйстве, но там мне как молодому специалисту было некомфортно работать. Здесь

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ Главный зоотехник Галина Куланина



– В чем, на ваш взгляд, залог успешной деятельности ООО «Монза»?

– Грамотное руководство, которое умеет просчитывать ситуацию на несколько ходов вперед.

– Главное, чего удалось добиться хозяйству за 15 лет работы?

– Наше главное достижение – это то, что мы сохранили хозяйство и людей. Сельхозпредприятие работает, развивается и стремится к 10-тысячным надоям.

– Самое радостное событие 2017 года?

– Присвоение звания «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ» и рукопожатие председателя Правительства РФ Дмитрия Анатольевича Медведева.

– Продукция ООО «Монза» не раз завоевывала награды на областном конкурсе «Самое вкусное молоко». Так в чем секрет вкусного молока?

– Секрет прост: надо всем – от директора до рабочего – с душой относиться к своей работе.

– Что планируете сделать в будущем году?

– На каждый следующий год планы одни и те же – сохранить весь скот и надойть больше молока. Ну и чтобы люди работали и получали зарплату.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

я чувствую себя нужным человеком и каждое утро иду на работу с удовольствием. В августе я переехала в благоустроенную квартиру в одном из домов, построенных сельхозпредприятием. Пока жилье не в собственности, но я вступлю в программу и буду его выкупать. Все это очень мотивирует работать с полной отдачей.

– С таким коллективом можно работать, – соглашается один из старейших работников, главный зоотехник Галина Куланина. – Неудивительно, что почти все новички, приходя на предприятие, остаются у нас надолго: доброжелательная атмосфера в нашем хозяйстве сразу чувствуется.

ООО «Монза» в Междуреченском районе известно не только сплоченным коллективом, но и творческим потенциалом. Добрая половина работающих в хозяйстве отлично поет и танцует. Здорово, когда людей объ-

единяет еще что-то, помимо работы, и когда в деревне кипит культурная жизнь.

Часто можно услышать рассуждения о том, что сельским хозяйством, в частности молочным животноводством, заниматься в нашей стране невыгодно. В ООО «Монза» уверены, что если рационально подходить к производственному процессу, то это вполне рентабельно.

– Если ставить правильные цели и добиваться их реализации, если каждый работник знает, что он должен сделать, то работать и получать хорошие результаты в молочном животноводстве можно, – резюмирует генеральный директор сельхозпредприятия Павел Гоглев. – А еще важно правильно рассчитывать собственные силы, потому что в сельскохозяйственном секторе, как и в любом другом деле, всегда и во всем надо надеяться только на себя. ▼



БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ Зоотехник-селекционер Анжелика Белякова

– **Что самое сложное в вашей работе?**

– Когда за спиной стоят такие профессионалы, сложностей нет. Я в любой момент могу обратиться за помощью к своим более опытным коллегам.

– **За что вы любите свою работу?**

– За то, что коллектив здесь хороший и руководитель понимающий, а еще за то, что чувствую себя на своем месте.

– **В чем секрет вашего вкусного молока?**

– Думаю, все дело в людях – в их ответственном отношении к своей работе, в том, что на работу все ходят с удовольствием. К нам из других хозяйств приезжали и тоже спрашивали: «Как у вас такое вкусное молоко получается?» Вроде они все делают так же, как и мы, а таких органолептических качеств молока добиться все равно не получается.

– **Ваша мечта?**

– Чтобы хозяйство развивалось, поголовье увеличивалось, а надои молока росли.

Компетенция — чемпион

УТВЕРЖДЕНИЕ О ТОМ, ЧТО РОССИЙСКАЯ СИСТЕМА ПРОФОБРАЗОВАНИЯ ГОТОВИТ СПЕЦИАЛИСТОВ НИЗКОГО УРОВНЯ, ПОХОЖЕ, ТЕРЯЕТ АКТУАЛЬНОСТЬ. НЕКОТОРЫЕ СТУДЕНТЫ ПО УРОВНЮ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА МОГУТ ЗАТКНУТЬ ЗА ПОЯС И МАСТИТЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРИЧЕМ НА МИРОВОМ УРОВНЕ. ЭТО НЕДАВНО ДОКАЗАЛИ УЧАСТНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРОЕКТА WORLDSKILLS, КОТОРЫЙ НАЗЫВАЮТ ГЛАВНЫМ ДВИГАТЕЛЕМ РЕФОРМЫ ВСЕЙ СИСТЕМЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (СПО).

Олег Новиков, студент Тотемского политехнического колледжа, на чемпионате «Молодые профессионалы» стал лучшим электро-монтажником региона.



Фото Дениса Егряшова

В октябре российская сборная по профессиональному мастерству одержала неожиданную и триумфальную победу на международных соревнованиях в Абу-Даби, где проходил мировой чемпионат WorldSkills. В соревнованиях принимали участие 58 учащихся российских колледжей по всем 52 рабочим компетенциям, заявленным в состязании. Наши студенты завоевали 11 медалей, из них шесть – золотых. Вице-премьер Ольга Голодец назвала эти достижения прорывными для российской системы среднего профобразования. Благодаря участию в движении WorldSkills есть вероятность, что через несколько лет отечественная система СПО перейдет на международные стандарты.

Как этот проект работает на уровне региона? Мотивирует ли вологодских студентов и преподавателей повышать свой профессиональный уровень? Какого эффекта от него ждут? На эти вопросы корреспонденты журнала «Грани» искали ответы на III Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» в одном из лучших учебных заведений профтехобразования Вологодской области – Тотемском политехническом колледже.

ВОЛОГОДЧИНА ЗАИНТЕРЕСОВАНА В ПРОФЕССИОНАЛАХ

Вологодская область присоединилась к движению WorldSkills Russia три года назад. В этом году региональный чемпионат «Молодые профессионалы» стартовал в середине ноября. Его цель – выявление лучших студентов техникумов и колледжей, обучающихся по востребованным специальностям и рабочим профессиям. В соревнованиях приняли участие 108 конкурсантов, а их работу оценивали 173 эксперта. Конкурсные соревнования по 18 компетенциям в течение трех дней проходили на площадках колледжей и техникумов Вологды, Грязовца и Череповца. В числе финалистов оказались и четверо студентов Тотемского политехнического колледжа.

Этим будущим специалистам безработица не грозит. Их, целеустремленных, хорошо владеющих профессиональными навыками, умеющих ориентироваться в сложной производственной ситуации, на любом предприятии будут ждать с распростертыми объятиями. Поздравляя призеров и победителей, губернатор Вологодской области Олег Кувшинников отметил, что Вологодчина заинтересована в профессионалах, которые, придя на предприятия, сразу выдавали бы результат.

Какая напряженная атмосфера царила во время соревнований на конкурсных площадках! Никаких шпаргалок и мобильных! Соблюдение правил строго контролировали эксперты.

– За знания и умения ребят я был уверен, но психологическая нагрузка была очень сильной, – комментирует заместитель директора Тотемского политехнического колледжа Александр Механошин. – График выполнения работ был чрезвычайно жестким: все распланировано по минутам, наблюдатели-волонтеры провожали каждого участника в отдельную аудиторию. Задания были сложнее, а объем

работы – большой. Если участник не уложился в установленное время или не справился с каким-то модулем, к следующему этапу его не допускали, он терял баллы. В то же время конкурсанту предстояла работа в присутствии широкой зрительской аудитории перед комиссией; кроме того, постоянно шел поток экскурсий, было много журналистов. Таковы положения конкурса: настоящий профессионал должен уметь сосредоточиться на работе в любой ситуации.

Свое мастерство ребята демонстрировали на протяжении трех дней. В результате участники соревнований из Тотемского политехнического колледжа заняли высокие места в четырех номинациях: Олег Новиков – первое место в компетенции «Электромонтаж», Сергей Иутинский – второе место в компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»; в пятерке лучших оказались Алена Трухина в компетенции «Сетевое системное администрирование» и Наталья Зелянина – «Преподавание в начальных классах».

ГЛАВНАЯ ПОБЕДА – ВПЕРЕДИ!

Через несколько дней мы уже были в Тотьме и общались с участниками статусного соревнования обстоятельно и без нервов.

Третьекурсник Сергей Иутинский, с которым мы встретились между занятиями, – родом из села Никольского. Сначала хотел идти в 10-й класс, но передумал и поступил в Тотемский политех, чтобы сразу получить и среднее образование, и профессию. Планировал учиться на электрика, но желание получить водительские права на направлении «Механизация сельского хозяйства» оказалось сильнее. Раньше сельхозтехникой не увлекался, но сразу понял, что это его дело. Участвовать в конкурсе убедил преподаватель Сергей Гладковский. Серьезную практику Сережа прошел в СПК «Тотемский», где осваивал мудреную импортную технику. Купил автомобиль и теперь



Татьяна Шалушкина

ПРОФОБРАЗОВАНИЕ

каждый день его совершенствует. В планах – учиться дальше, но только после службы в армии. Мечтает попасть в автомобильные войска.

– Состязания по нашей компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» проходили в Грязовце. Там очень хорошая техника, которую предстояло изучить, почувствовать руками, – рассказывает Сергей. – Но время подгоняло, я торопился и на некоторых этапах ошибался, поэтому и второе место: до максимальных 70 баллов недобрал всего шесть, зато приобрел ценный опыт. На следующий год обязательно добьюсь победы!

– У нас в компетенции была самая большая площадка: пять модулей механик должен был пройти за три дня, – продолжает рассказ его наставник Сергей Гладковский. – Сказались психологическое напряжение, волнение. Сергей – третькурсник, и того опыта, который есть у более старших студентов, не имеет. Он очень серьезно готовился, но только в конкретной ситуации можно понять причины неисправностей. Для этого ему не хватило буквально нескольких минут.

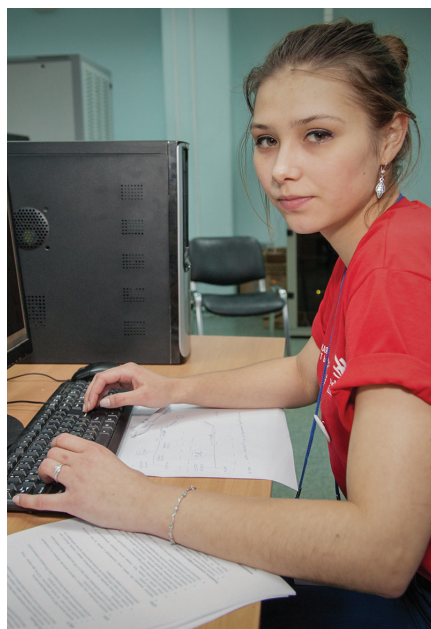
Следующая героиня нашего репортажа – четверокурсница Алена Трухина. Она родом из Усть-

Печеньги. Всегда любила работать с компьютером. Выбирала учебу по принципу – ближе к дому. Она сама попросилась участвовать в конкурсе, когда узнала, что выбранный кандидат отказался. В будущем Алена планирует получить высшее образование.

– Не ожидала, что будут такие строгие требования и сложные задания, – поддерживает она мнение предыдущего собеседника. – В лаборатории размещалось три модуля по два компьютера в разных углах с разными программными настройками. Передо мной стояла задача выполнить базовую настройку конфигураций в зависимости от модуля. На практике в колледже я это делала, но здесь оказался совсем другой уровень сложности. К тому же я была одна среди мальчиков, а они профессионально сильнее. И хотя я заняла пятое место, не пожалела, что участвовала, потому что получила отличный опыт.

– Состязания проходили в Вологодском колледже связи и информационных технологий, там очень хорошая база, – комментирует эксперт, преподаватель учебных практик Алексей Суханинский. – Считаю, что у моей ученицы Алены Трухиной большой потенциал в сфере освоения информацион-

Несмотря на серьезную подготовку к чемпионату Сергей Иутинский, Алена Трухина и Наталья Зелянина признаются, что проходить испытания было непросто не только из-за сложности заданий, но и из-за психологической нагрузки.



ПРОФОБРАЗОВАНИЕ

ных технологий. Учитывая нынешний опыт, на следующий год будем готовить сразу двух студентов. Посмотрим, кто из них себя лучше проявит.



Алексей Суханинский, преподаватель
Тотемского политехнического колледжа
и эксперт III Открытого регионального
чемпионата «Молодые профессионалы».

Кстати, сам Алексей Васильевич – тоже бывший выпускник колледжа. После его окончания работал за пределами Тотьмы, но вернулся сюда уже в качестве преподавателя и ни разу об этом не пожалел.

Будущий педагог Наталья Зеянина – родом из Никольска, с детства мечтала быть учительницей. Узнав, что три года назад в Тотьме



открылся новый факультет, она сразу поехала туда поступать. Когда ей предложили принять участие в конкурсе по профильной компетенции, заявленной их учебным заведением впервые, не раздумывая, согласилась. Ей предстояло провести открытый урок перед учениками и родителями, чьи роли исполняли волонтеры-второкурсники, на тему «Читательская культура в первом классе». Задания – устное эссе по теме, внеурочное занятие с элементами робототехники, разработка презентации к уроку на сайте и другие.

– Было очень сложно, но я справилась! – довольна результатом Наталья. – Набрала 72 балла из 100 и заняла пятое место. На следующий год снова обязательно поеду! Сейчас готовлюсь к настоящей практике в школе.



Анна Новоселова, преподаватель
Тотемского политехнического колледжа
и эксперт III Открытого регионального
чемпионата «Молодые профессионалы».

– Наташа проявила себя отлично, – считает преподаватель Анна Новоселова. – Она природный педагог. Даже эксперты отметили ее как перспективную. Ей предстояло выполнить восемь конкурсных заданий. Если бы вы видели, как она основательно готовилась: каждый день до двух ночи с ноутбуком! И ни разу не пожаловалась на трудности или усталость. В этой девушке крепкий внутренний стержень. Я уверена, что ее ждет блестящая педагогическая карьера.

ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ ЧЕМПИОНА

Главного героя событий – чемпиона, лучшего молодого электро-монтажника во всей Вологодской области Олега Новикова – мы нашли на производственном полигоне, где он с сокурсником Михаилом Цыпильевым ежедневно совершенствует свое профессиональное мастерство. Именно этих двух студентов готовили на чемпионат. Оба прошли через отборочные туры внутри колледжа, но по результатам тестирования делегировали Олега. Миша тоже не остался без внимания. Он универсал, отлично владеет теоретическими дисциплинами, прошел уже несколько областных олимпиад и сегодня готовится поехать на всероссийскую олимпиаду в Тамбов по укрупненным группам специальностей.

– Организатором площадки был наш колледж, и все оборудование было знакомое, – вспоминает Олег. – Да и само задание ничего сверхъестественного из себя не представляло, сложность примерно та же, что и на российском чемпионате, но уменьшено количество часов на его выполнение. Предстояло выполнить такие виды работ, как монтаж систем пластиковых кабель-каналов, схем освещения, в течение часа найти неисправно-

сти (за этот час конкурсант нашел восемь неисправностей из 15), профессионально записать термины, на ноутбуках составить программы для силовых и осветительных схем.

И Олег Новиков стал чемпионом!

– Целый день отработать на площадке тяжело эмоционально и физически, – признается он. – Но когда со сцены во время награждения не раз прозвучало название нашего колледжа, гордость меня переполняла.



Сергей Ставарат, преподаватель
Тотемского политехнического колледжа
и главный эксперт регионального
чемпионата WorldSkills по компетенции
«Электромонтаж».

– Сейчас Олег готовится к отборочным соревнованиям в финал национального чемпионата, – сообщил преподаватель и главный эксперт регионального чемпионата Сергей Ставарат, – у него есть шансы попасть на российский чемпионат. Такие мероприятия необходимы: они дают студентам и педагогам возможность профессионального роста, повышают авторитет учебного заведения. Неслучайно в этом году количество желающих поступить на данное направление увеличилось, и средний проходной балл по нашей специальности был высоким. Победа в чемпионате открывает двери для поступления в престижные вузы, устройства на хорошую работу, карьерного продвижения. К примеру, победителя прошлогоднего чемпионата Руслана Худякова сразу пригласили работать на солидное предприятие.

Победитель
регионального
конкурса «Молодые
профессионалы»
Олег Новиков сейчас
готовится уже
к национальному этапу
профессиональных
соревнований.



Фото Дениса Ефремова



Андрей Алферьев, преподаватель
Тотемского политехнического колледжа
и эксперт III Открытого регионального
чемпионата «Молодые профессионалы».

В подтверждение слов преподавателя во время чемпионата мы встретили на полигоне еще одного победителя прошлых лет – Андрея Алферьева. Он теперь сам – преподаватель. После окончания учебы выпускнику предложили работу мастера производственного обучения в родном учебном заведении. В этом году Андрей впервые выступал в роли эксперта, посмотрев на все происходившее уже с другой стороны площадки. Считает, что на смену их выпуску пришли не менее достойные ребята.

«ВЫХОДИМ НА МИРОВОЙ УРОВЕНЬ!»

По словам директора Тотемского политехнического колледжа Николая Рычкова, на следующий год учебное заведение планирует представить на чемпионат уже восьмерых участников, в том числе и по таким компетенциям, как инженерный дизайн, инженерная графика, черчение, «сухое» строительство.

– Будем готовиться, – комментирует Николай Капитонович. – Главное, чтобы студент был с мозгами и умел себя презентовать. Опыт в этом отношении имеет большое значение: наш механик-третьекурсник Сережа Иутинский не взял первое место лишь потому, что волновался. Неудивительно, ведь это был его дебют в соревнованиях подобного уровня, да и про-

изводственная практика у их курса только началась. Но специалист он шикарный, и на следующий год у него есть все предпосылки для того, чтобы стать чемпионом. Участники компетенции «Поварское дело» нынче в финал не прошли, но, уверен, тоже обязательно наверстают упущенное. Олег Новиков в компетенции «Электромонтаж» стал победителем именно потому, что чувствовал себя увереннее: в прошлом году он уже участвовал в олимпиаде в Тамбове. Теперь туда поедет другой наш студент. Да и лабораторную площадку мы сами монтировали, предусмотрели все – от оборудования до чайника и метелки. «Как здорово здесь все устроено!» – не раз звучали восхищенные отзывы участников мероприятия и посетителей. Мы стараемся не пропускать мероприятий, где можно проявить свое мастерство, позаимствовать положительный опыт, потрогать профессию руками. Быть «звездами», а не простыми исполнителями, заражать других своим примером – этому мы учим завтрашних специалистов.

В этом году колледжу предстоит подготовка еще к одному важному событию. В системе профобразования принято решение о замене традиционных выпускных экзаменов демонстрационными по мировым стандартам. И Тотемский политехнический колледж не остался в стороне.

– Нам доверено право участия в областном эксперименте – проведении демонстрационного экзамена по электромонтажу. Это уже мировой уровень! – с гордостью рассказывает Николай Рычков. – Хорошо, что мы уходим от написания дипломов: специалист нашего профиля должен уметь работать руками, чувствовать профессию. Уже приобретается оборудование, и планируется его апробация на одной из групп. Демонстрационный экзамен увидят работодатели по всей России! Представляю, сколько предложений поступит нашим будущим одаренным специалистам! Им будет открыт путь во все учебные заведения страны. ▼

Информационно-рекламное издание

ГРАНИ

Вологодский областной журнал **16+**

Главный редактор

Ольга Николаевна
Колтакова

Журналисты:

Татьяна Шалушкина
Татьяна Почтеннова
Сергей Виноградов
Евгений Лиханов
Анастасия Николаева
Сергей Иевлев
Олег Комаров

Фотографы:

Любовь Соломатина
Вадим Шекун
Сергей Маров
Денис Едрышов

Коммерческий отдел:

Людмила Варламова
Дарья Соколова

**Зам. главного редактора
по продвижению**

Владислава Попова

Дизайн и верстка
«Ученик Дизайнера»

Учредители: Людмила Сергеевна Варламова,
Ольга Николаевна Колтакова. Издатель: ИП Колтакова О. Н.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации «Вологодский областной журнал «ГРАНИ»: ПИ № ТУ 35-019 от 18 апреля 2012 года, выдано Управлением федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Вологодской области.

Адрес редакции, учредителя и издателя:

**160000, г. Вологда, ул. Челюскинцев, д. 3, оф. 504,
т./ф. (8172) 79-52-49. E-mail: grani.vologda@mail.ru**

Отпечатано в типографии ООО Издательский Дом «Принт»,
162608, г. Череповец, ул. Металлургов, д. 14.

Заказ № ИДПП00002084

Тираж – 4000 экземпляров. Цена свободная.

Номер подписан в печать: 07.06.17

Дата выхода: 13.06.17

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов
материалов. Редакция не несет ответственности
за содержание рекламных материалов.

Материалы со знаком ▼ публикуются на правах рекламы.
Перепечатка материалов и использование их в любой форме,
в том числе в электронных СМИ, возможны только
с согласия редакции.



granimagazine.ru | журналграни.рф



vk.com/grani_journal



facebook.com/groups/granimagazine