

НОВОСТИ

В победителях – пятеро оренбуржцев
Пятеро сотрудников оренбургских предприятий компании «ТНК-ВР» стали победителями второй корпоративной научно-практической конференции молодых специалистов.

Конференция состоялась в конце минувшей недели в Москве. В ней приняли участие более семидесяти сотрудников предприятий компании из Ижевска, Саратова, Тюмени, Новогорода Уренгоя, Оренбурга, Бугуруслана, Бузулука, Сорочинска, Орска, Няганы, а также Киева и Лисичанска. Из оренбургского региона на суд строгого жюри свои работы представили 20 сотрудников. В состав жюри входили руководители и ведущие специалисты департаментов корпоративного центра, профессора Российского государственного университета нефти и газа имени И. М. Губкина.

Репетиция в РТЦ

25 ноября в Региональном центре «РТЦ-Нижневартовск» прошла научно-практическая конференция молодых специалистов. На ней было представлено 18 докладов по двум направлениям: информационные технологии и автоматизация производства и связь.

Конференцию в РЦ «РТЦ-Нижневартовск» можно назвать предварительной. По ее итогам будут отобраны работы, с которыми специалисты РТЦ выйдут весной на региональную конференцию молодых специалистов предприятий «ТНК-ВР». У молодых людей, таким образом, будет достаточно времени на «доводку» своих докладов, тщательную проверку данных и окончательных выводов, подготовку финансового обоснования предложенных проектов.

Соб. инф.

Программа «Новое поколение»

В Удмуртии продолжается прием заявок на участие в грантовой программе «ТНК-ВР» «Новое поколение».

В ближайшее время экспертный совет программы, в который входят известные и уважаемые люди Удмуртии, рассмотрит заявки на оказание финансовой помощи общественным, муниципальным, государственным организациям, работающим с детьми. Члены Экспертного совета одним из критериев выбора проекта-победителя считают его общественную значимость и возможность применения другими организациями республики.

В память о хорошем человеке

В Радужном прошел одиннадцатый традиционный турнир по настольному теннису, посвященный памяти Николая Суслика.

В соревнованиях приняли участие спортсмены из 6 городов ХМАО. Николай Николаевич Суслик работал в ОАО «Варьеганнефтегаз» главным инженером. Активно участвовал в спортивной жизни города. На предприятии его высоко ценили как профессионала. Когда Николай Николаевич ушел из жизни, администрация ВНГ решила учредить кубок, посвященный его памяти.

Мир дому твоему

В Оренбурге с 4 по 7 декабря пройдет восьмой международный фестиваль искусств «Шалом-2005 приглашает друзей – «Мир дому твоему!»

В нем примут участие лучшие творческие коллективы России, стран ближнего и дальнего зарубежья. Компания «ТНК-ВР» оказала финансовую поддержку в организации фестиваля, направив на эти цели 100 тыс. рублей.

По материалам региональных СМИ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ



Уже на старте своей трудовой биографии они перевыполнили план по победам. Впрочем, побед как и счастья не бывает вдосталь. А заявку о себе молодые специалисты-новички ННП действительно сделали хорошую. Сначала в составе сборной завоевали первое место в КВНе во время посвящения в нефтяники. Потом отличились на городском смотре рабочей молодежи. Спустя еще неделю взяли первое место в первом таком же окружном смотре-конкурсе.

Своеобразным и очень стимулирующим поощрением для них стал субботний выезд на базу отдыха «Татра». Стимулирующим – не от того, что на природе можно было расслабиться и даже опробовать лыжню, а потому что именно здесь состоялась неформальная встреча молодых нефтяников с генеральным директором ННП Юрием Исаевым. Виктор Киришин, до последнего времени возглавляющий Совет молодых специалистов предприятия, несколько раз повторил, словно урок для начинающих из

раздела «пообещал – сделал»: «Мы обещали, что если победите в КВНе, то организуем такую встречу с «генералом». Вот вам встреча».

Формат «без галстуков» молодые в первые полчаса освоили деликатно, Киришин даже шуточно покомандовал: «Где вопросы? Меня ими совсем замучили. Теперь есть возможность все узнать из первых рук». Пожалуй, переломный момент наступил, когда «первые руки» разоткровенничались. Юрий Леонидович вспомнил себя, молодого специалиста

Встреча без

после вуза, когда пришлось писать первую объяснительную начальству. Шишки набивают все – не все становятся генеральными директорами. И напутствие замгендиректора по персоналу Татьяны Куприяновой прозвучало как нельзя кстати: особенно в первый год специалисты должны впитывать и впитывать новые знания, навыки, информацию. Расслабляться, жалеть себя, давать себе поблажку даже на полгода нельзя никак: выпадешь из обоймы, и тебя просто забудут.

Молодые говорили с уверенностью обо всем, что предлагали, опытные с долей вероятности – только о том, в чем были твердо уверены, но темы в фокусе оказывались самые разные и меняли друг друга с быстротой неимоверной. О вузовской подготовке и студенчестве, об отцах-матерях, о добыче и ППНе, вахтовой работе и спонсорстве со стороны жильцов общежития, которые дарят холодильники, магнитолы и т.д., о трех горизонтах развития молодых спесов и английской техникой. Особо ребята



АНАТОЛИЙ СИЗИКОВ:

– Весной в этом году впервые в наш Томский политех приехал главный геолог ННП, чтобы отобрать и пригласить пятикурсников на работу. Я попал в их число, хотя диплом не «красный», нет. Средний балл у меня 4,6. С работой как бы очень повезло. Планировалось, что устройус оператором по добыче, а стал геологом первой категории на Ершовом месторождении. Это было место для одноклассников, но она не приехала, а вакансия в УНП-2 была месяца четыре.

Начинать было очень тяжело, все говорили: молод. Да я и сам понимаю, что проще начинать с оператора: вливаешься в коллектив на равных, не надо конкурировать ни с кем, ниже рабочего должности нет. Психологически повлился на новом месте сразу в должности сложно. Мне очень повезло, что Наталья Ивановна Драницына, сейчас моя сменщица, стала помогать, шефствовала целых три месяца, иначе бы я дольше «плавал». Она в свое время пережила то же самое.

Первый месяц, думал, со скуки помру. Потом за нас взялся Совет молодых специалистов. Теперь просто времени не хватает. Правда, в общежитии у нас телевизора пока нет. Мы живем с Робертом из Уфы, комнату нам сразу дали, на двоих. Соседи понимающие: кто холодильник презентовать, кто магнитофончик.



РАВИЛЬ УРАЗБАХТИН:

– Полтора месяца ушло у нас с ребятами на подготовку КВНа. Я лично думал, что будет очень сложно, но когда откликнулись практически все и за неделю

стали единой командой – наблюдать это было очень приятно. И работать всем вместе – очень приятно. Я на предприятии пять месяцев после Тюменского нефтегазового университета. Принят оператором по добыче на Кошильское месторождение, а сейчас стажировусь в отделе на технолога. Каждый молодой специалист в течение первого года пройдет серию стажировок. Есть чему поучиться, хотя в ННП с промыслами я начал знакомиться еще в вузе. Практику проходил каждый год по три-четыре месяца – и на Хохряках, и на Ермаках. Сначала бесплатно, потом удалось устроиться за оплату. Поэтому на предприятии много знакомых.



ВЛАДИМИР СИЗИКОВ:

– Встретили в цехе очень хорошо, люди доброжелательные, на работе даже пытаются опекать. Нижневартовск, как и любой северный городок, встречает инородных тепло. Я в Томском политехническом университете окончил химико-технологический факультет, специальность – природные энергоносители и углеводородные материалы. То есть специфика профессии – подготовка нефти к перекачке. Это очень правильно и хорошо, когда совпало с практикой то, что я проходил в теории. Во-первых, очень неплохо зарабатывать трудовой стаж и вообще начать его на таком серьезном производстве. Можно пощупать все своими руками, понаблюдать за аппаратами, за технологиями – как химические процессы реально проходят.

Во-вторых, честно говоря, хотелось бы подняться дальше по карьерной лестнице. Тема для конференции почти есть. Когда я защищал диплом, на примере Герасимовского нефтяного месторождения (под Томском) предложил пути утилизациипутного нефтяного газа. Вопрос острый везде, где ведется добыча нефти. Он затрагивает экологический аспект – чисто утилизацию газа и вопрос более качественного отбора нефти. Сейчас в цехе ППН, где я работаю, можно подобрать дополнительный материал в развитии темы и сделать на его анализе достойную, приличную работу.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ



галстуков

заинтересовались предстоящей научно-практической конференцией. У многих уже есть наметки – из дипломных проектов, курсовых. Они расспрашивали о тематике, о возможных руководителях докладов. На сайте ННП появился перечень тем, которые руководство считает актуальными. Доклады по любой из них можно будет представить на конференции.

А пока не только о работе говорили ребята. Узнали они и о возможностях организации досуга на базе отдыха «Татра». Ни одно мероприятие с участием профсоюзного лидера ННП Татьяны Шехиревой, и эта встреча не стала исключением. Татьяна Ивановна пожелала ребятам приумножать славные традиции молодых специалистов ННП и обещала всемерную поддержку их инициативам.

На предприятие в этом году пришло 16 выпускников вузов. Все очень умные, хорошие, на удивление активные, – радуется за смену Виктор Киришин. – Надеюсь, наше дело, старичков, переживат и будут держать марку ННП на высоком уровне. На первых порах идут мероприятия на адаптацию. На производстве новичку сложно: возможно внутренние конфликты, недомолвки, и он идет в Совет молодых специалистов.



– Ребята откровенны с вами?

– Да, и я думаю, мы для них выглядим достаточно авторитетно, потому что тоже прошли период становления. Дельный дружеский совет может снять стресс, помочь взглянуть на ситуацию с другой стороны. На первых порах такая поддержка очень нужна.

– Виктор, вы правда настроены покинуть СМС и пост председателя?

– Вынашиваю мысли давно и, похоже, осуществлю их. Во-первых, я в Совете уже четыре года, от этого и физически, и морально устаешь. Во-вторых, увидел достойную смену – вот они, пришли.

– Назовите самых активных.

– Александр Гребенюк, Евгений Ясырев, Равиль Уразбахтин, Гриша Мичурин, Игорь Кудряков из Мегиона, Анатолий Сизиков и Андрей Шавкун из Томска. Даже трудно выделить кого-то. Поколение хорошее пошло, и мне это приятно, есть кому подхватить эстафету.

Пока материал готовился к печати, в ННП действительно прошла передача короны. Совет молодых специалистов возглавил Равиль Уразбахтин.

Любовь НОВИКОВА

Фото автора

Его бригады трудятся до победного конца

Позвонивший назвался слесарем-ремонтником Нижневартовскремсервиса, работает он в цехе по ремонту нефтепромыслового оборудования на КСП-11. Моя проблема, признался абонент, – мой непосредственный начальник.

По мнению звонившего, начальник «не умеет правильно руководить людьми», у него «большая аварийность по станкам-качалкам», «хотелось бы, чтобы вы проверили данное лицо...»

Согласитесь, к таким сообщениям всегда неоднзначное отношение, тем более, если звонок анонимный. На «горячую линию» «ТНК-ВР», как мы уже неоднократно писали, «бесфамильные» вопросы принимаются. Важно обозначить проблему, если она мешает работе, и решить ее. Когда же речь идет о личных претензиях, наверное, более порядочно называть не только мастером, ему доверили руководство подбазой на КСП-11.

Он руководитель грамотный, требовательный, не терпит беспорядка, не жалует лодырей. Требуется подчиненных четкого выполнения

ремсервис». Ответ, подписанный генеральным директором НРС Дмитрием Сапожниковым, приводим полностью, вот он:

«Честно говоря, прочитав такое заявление, я был очень удивлен, потому что старший мастер на участке ремонта станков-качалок Олег Валерьевич Смирнов – один из лучших работников нашего предприятия, и работу свою знает не понаслышке.

О. В. Смирнов начинал работать слесарем по ремонту станков-качалок, потом был назначен мастером, через некоторый период – старшим мастером, ему доверили руководство подбазой на КСП-11.

Он руководитель грамотный, требовательный, не терпит беспорядка, не жалует лодырей. Требуется подчиненных четкого выполнения

своих обязанностей, а обязанности рабочих по ремонту станков-качалок – это строгое исполнение графика планово-предупредительного ремонта с целью снижения аварийности. Кстати говоря, коэффициент технической готовности станков-качалок по данной подбазе составляет 0,983 – достаточно высокий показатель. И О. В. Смирнов, как сервисный инженер, свои задачи выполняет правильно. А если и случаются аварийные ситуации (оборудование старое, не обновляется), то трудятся его бригады до победного конца, до запуска станка-качалки в работу. Ведь наша задача – помогать нефтяникам в добыче, а это обуславливает и благосостояние нашего города в целом. Отдельные люди, наверное, не хотят этого понимать».

Пожалуй, не услышал бы Олег Смирнов о себе столько лестных отзывов от самого «генерала», если бы не звонок на «горячую линию» «ТНК-ВР».

Любовь НОВИКОВА



Рис. Елены ТИХОНОВОЙ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

...И госпожа Удача улыбнется

Окончание. Начало на с. 1

– Но у тебя ведь высшее образование, скорее всего, недолго будешь сидеть на одном месте.

– Я считаю, что высшее образование – это не главный критерий подъема на следующую карьерную ступеньку. Все зависит от того, есть ли у тебя голова на плечах, способность к аналитической работе, хорошая теоретическая подготовка и стремление добиться чего-то большего. Если все это присутствует, у тебя хороший шанс получить в подарок от госпожи Удачи улыбку. Ведь руководство предприятий компании доволь-

но хорошо относится к молодым специалистам, возможность проявить себя есть. Просто нужно отказаться от схемы: пришел на нефтепромысел – отработал установленную норму часов – уехал домой, и смело вперед... учиться принимать ответственные решения, участвовать в общественных мероприятиях.

Сегодня у Руслана, к счастью, еще есть время на общественную подготовку и стремление добиться чего-то большего. Если все это присутствует, у тебя хороший шанс получить в подарок от госпожи Удачи улыбку. Ведь руководство предприятий компании доволь-

«Я хотела бы узнать, почему ИТРовским работникам выдают натуральное молоко в пакетах, а вот мой муж, например, оператор, получает молоко стерилизованное в банках, одиннадцать в месяц. Из банки концентрированного никак литр натурального молока не получается, да и по цене оно дешевле. Выходит, ИТРовцы получают молока в два раза больше...»

Норма – пол-литра на день

Вот такой вопрос прозвучал по «горячей линии» «ТНК-ВР». К сожалению, абонент не назвала, к какому из подразделений компании относится ее претензия, где именно существует столь разный подход к разным категориям работников. Мы решили обратиться за консультацией в Самолторнефтегаз как к крупнейшему в городе нефтегазодобывающему предприятию «ТНК-ВР». Как здесь организовано специание, из какого расчета в смену выдается?

Работники СНГ получают спецпитание все, независимо от должности и профессии. Это положение зафиксировано в коллективном договоре. Норма выдачи молока – 0,5 литра на день. В свое время в Самолторнефтегазе, сообщил заместитель генерального директора Фирдаус Галеев, проводили опрос, какое молоко предпочитают сотрудники, и установили свой выбор на термомолочке. Именно в таком виде получает продукт весь персонал, хотя замена молока на концентрированное тоже возможна.

Подход к норме выдачи концентрированного молока такой же – в перерасчете на натуральное должно выходить пол-литра на день.

Любовь НОВИКОВА

ше всего он любит активный отдых на природе. И конечно Руслан не забывает о занятиях спортом. Раз или два в неделю обязательно ездит на тренировки.

В заключение нашей беседы молодой человек неожиданно пообещал, что скоро женится, – вот и прощай, свобода! На скептический реплику журналиста об идеальной избраннице он очень спокойно с нежностью в глазах ответил: «Идеальных людей, конечно же, нет, но когда любишь человека, все его недостатки для тебя превращаются в достоинства».

Наталья ПЛОТНИКОВА

Фото автора

